

نمره ۲۴



دەللىكى ماامورىنى داستەخدام ، تۈر نېع او ئىقاعدە

اھولنامە

پەزىز ئازىز ئەمان گېشىرى

دەللىج شەمير

(۲۰۰۰ جىلدە)

دەللىج نىتە ۱۳۹۸ كالدىنور مىياشت

دەللىج طبىح



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

دَمْلُكَى مَاهُو رِينُوا اصْوَلَنَامَه

استخدام، ترفيع، تقاعد

الف: قسم استخدام:

۱- اشخاصیکه بخدمات دولتی موظف بوده از و درجه دولت معاش داشته مکلف بدادن سوانح و مجبور به قید سجل باشند مأمور شناخته می شوند.

تبصره:

آن ماهورین که بر مؤسسات غیر دولتی باراده دولت با حفظ رتبه شامل خدمت می شوند نیز مأمور دولت شناخته می شوند.

۲ - شرایط مأموریت:-

الف - تبعه افغانی باشد.

ب - سن(۱۸) را اكمال کرده باشد

ج - شرعاً مالک حقوق مدنی باشد.

د - دارای حسن اخلاق بوده بجز منافی حیثیت و ناوس از طرف محاکم محکوم نشده باشد.

استخدام، ترفيع، تقاعد

الف: داستخدام چه:

۱- هفه کسان چه دولتی خدمتمنه اجراء کوی او د دولتله بودجی شخنه معاش و هی او د سوانح پهور کولواو د سجل په قید مجبور دی مأمورین بلل کیبزی .

تبصره:

هفه ماه و رین چه په غیر رسمی مؤسساتو کښی دولت په اراده در تبی په ساتنه يه خدمت کنې شاه له بزی هم د دولت ما و رین بلل کیبزی.

۲- د مأموریت شرطونه :-

الف - افغانی تبعه دي و ي.

ب - (۱۸) کلنسیه ته دي رسیدلی وي

ج - شرعاً مالک حقوق خپشن و ي.

د - دنبه خوی خاوند دي و ي دمه کمو

له خوادي د حیثیت او ناموس شخنه په منافی گناه نه و ي محکوم شوي.

(۲)

تبصره:-

این تحقیقات که یک مامور بجرائم منافی حیثیت و ناموس مرتكب نشده باشد از مراجع پلیسی محل مسکونه مامور در دوره نامزدی ماموریت بعمل می آید.
ه - در صورتیکه شامل سن (۲۴) الی (۲۹) باشد باید تند کرده تر خیص دو ره زیر بیرق یا اسناد معافیت یا مهلت خصوصی یاعمو می را در دست داشته باشد:

و - به امراض ساری که وزارت مدیریت هادمه و ریت های صحیه تصدیق کنند و عوارض بدنیه رعقولیه و علتی که مانع حسن ایفای وظیفه گردد مبتلا نباشد.

۳ - مامورین دولت عموماً (بسیزده) رتبه آتنی تقسیم می شود:

رتبه اول

رتبه دوم

رتبه سوم

رتبه چهارم

رتبه پنجم

رتبه ششم

رتبه هفتم

رتبه هشتم

تبصره:-

دان تحقیقات چه دھیثیت او ناموس منافی گناه دیوه هامور لاه لاسه نه وی ختلی دمامور داوسبدو دخای له پلیسی مراجعاً خنخه دده دماموریت په نوی دوره کبنی کہبزی ه - په دی صورت کبنی چه عمر ای له (۲۴) کالو خنخه تر (۲۹) کالو بوری وی شنای چه دتر بیراغ لاندی دوری دتر خیص تند کرده یاد معافید لو یاد عه و می یاخصوصی مهلت سندونه په لاس ولری.

و - په هغنو ساری نار غیو چه صحیه هامور یتونه، مدیریتونه او وزارت گی تصدیق کری او په بدنی اوعقلی عوارض او هغنو علتو چه دوظیفی دیه بنه ډول اجراء

کولو مانع شی اخته نه وی:

۳ - دولت ټول مامورین په دی لاندی

دیار لسو رتبه ویشل کیبزی :-

لمری	رتبه
دروهمه	»
دریمه	»
خیلورمه	»
پنځمه	»
شبزمه	»
اورمه	»
اتمه	»

(۳)

رتبه نهم	رتبه	نهمه
رتبه هم	»	لسمه
رتبه یازدهم	»	یوولسمه
رتبهدوازدهم	»	دولسمه
رتبه سیزدهم	»	دیارلسمه
تبصره:		تبصره:

عنایین ماه و رین و در جات معاش آنها در تشکیلات و بودجه عمومی تصریح شده است.

- کسانی که درجه تعلیمی ابتدائی داشته باشند بر تبه (۱۳) و کسانی که درجه تعلیمی متوسط داشته باشند بر تبه دوازدهم و کسانی که درجه تعلیمی ثانوی و یامسلکی معادل ثانوی را دارا باشند بر تبه دهم و کسانی که درجه تعلیمی لیسانس داشته باشند بر تبه نهم داخل ماهوریت می شوند. فارغ التحصیلانی که قبل از انجاز این قانون بماموریت های دولت موظف گردیده اند اگر رتبه ایشان باین ترتیب مطابقت ننماید و کمتر از درجات معینه این ماده رتبه داشته باشند عیناً بر وفق همین ماده رتبه ایشان تشییت می یابد و کسانی که درجات تعلیمی رسمی ندارند و بصورت خصوصی تحصیل نموده اند بعد از آن امتحان ذریعه هیئت ممتحنه

دهماورین نوع عنوانه اوددوی دمعاش در حی په عدو می بودجه او تشکیلات تو کسبنی بنو ولی شویدی.

ع هنره کسان چهلمبر نی تعلیمی درجه لری په دیارلسمه رتبه او هنره کسان چه ثانوی مختصری تعلیمی درجه لری په دولسمه رتبه او هنره کسان چه تا نوی یا دناوی سره برابر مسلکی تعلیمی درجه ولری په لسمه رتبه او هنره کسان چه لیسانسه تعلیمی درجه ولری په نهمه رتبه په ما موریت کسبنی شا ملیبنی.

هنره فارغ التحصیلان چه ددی قانون له انجاز شخخه پخوا ددولت په ماموریت وظفشوی دی که ددوی رتبی له دی تر تیب سره مطابقت و نکره اوددی مادی له تا کلیو در جوشخه ئی رتبه تیهه وی کت میله دی ما دی سر ۵ سم ددوی رتبه تشییت کیبنی او هنره کسان چه رسمی تعلیمی در جی نلری او په خصوصی دول ئی تحصیل کری وی دمتحنه هیئت په ذریعه ددوی

(٤)

از رتبه (۱۳) الی (۱۱) قبول میگرددند
در حالیکه تعداد هر اجعین زیاد
باشد قبول ماموریت براساس مساوی
صورت میگیرد.

تبصره اول:

سال های تعلیمی اضافه از لیسانسه
که ذریعه اسناد مشبته تثیت و در اوقات
مقرره تعلیمی همان درجه انجام
یافته باشد بقدم ها و محسوب
و به هر رتبه له تصادف کند برای
او قدم و یارتبه داده می شود
همینطور سالهای تعلیمی بالاتر از
بکلوریاو کمتر از لیسانسه (عمر و ط
براینکه دوره مکمل باشد) هم بقدم
ماوراء محسوب میشود مدت
تحصیل لیسانسه سه سال قبول
شده است

تبصره دوم:

کسانیکه تحصیلات خصوصی دارند
و حاضر شوند که طبق مقررات معارف
امتحان تعلیمات متوسط، ثانوی و لیسانسه
رابدهنداز آنها امتحان رسمی گرفته شده
و در صورت کامیابی برای ایشان
شهادت نامه در جات مذکور داده می شود
و امتیاز و حقوق کامل در جات
مذکور را حائز میگردند.

له امتحان اختیستلو نه و سه په (۱۳) رتبه
تر (۱۱) رتبی پوری هنل کیزی . په اسی
حال کیزی چه د مرا جعینو شمیر زیات
وی ، نو هنه کسان چه په امتحان کیزی
بشه لیاقت بشکاره کپری په ما مو ریت
قبلیزی .

لپری تبصره :

له لیسانسه خنهرزیات تعلیمی کاونه چه
په مشبو سند و باندی ثابت شوی او په
تعلیمی قاکلیو و ختو کیزی همد غه در جه
پای ته رسیدلی وی دمامور په قدم کیزی
گیلی شوی او له هری رتبی سره چه
برا برشی ده ته قدم یارتبه ور کوله کیزی
همدا دول لبه بکلوریانه او پریا له لیسانسی
نه تیستی تعلیمی کلو نه په دی شرط چه
دوره گئی پوره وی (هم دما مور په قدم
کیزی حسایزی دلیسانسی د تحصیل موده
دری کاله هنلی شوی ده .

دو همه تبصره :

هغه کسان چه خصوصی تحصیلات لری
او ده معارف له مقرر اتو سره سه ده متوسطه
ثانوی او لیسانسه تعلیمه اتو امتحان ور کواو
ته چم تو شی له دوی شخه رسمی امتحان
اختیست کیزی او چه کمی ب شی دوی ته
ده منور در جو بری لیک ور داوه کیزی
او ده نو در جو له کاملو حقوق و شخه
گهه اخلی .

(۵)

۵ - اشخاصیکه شرایط اصل (۲) را

حایز بوده بر تبعه (۱۳) و (۱۲) و (۱۰) قبول می شوند - از تاریخ شروع وظیفه شش ماه دوره نامزدی هماوریت را طی می کنند درختم این مدت از طرف آمر دایر همنسو به در باره اخلاق و سجیه و قابلیت وظیفه ای آنها یک سجل داده می شود .

از جمله آنها ایکه سجل خوب گرفته باشند بمهوریت قبول و کسانیکه سجل خوب نگرفته اند و ضعیت آنها و رد تدقیق یک هیئت قرار میگیرد و اگر خرایی سجل آنها تائید شود بموجب حکم آمر بزرگ همان دایرہ بما موریت آنها در همان شعبه خاتمه داده می شود اما بهمچه اشخاص یک بار دیگر هم موقع داده می شود که یک اداره دیگر بد ورثه نامزدی ماموریت شا مل شود .

برای اینگونه اشخاص در دوره نامزدی معاش رتبه های معینه پرداخته می شود .

۶ - کسانیکه بما موریت قبول می شوند باید با صول مراسم دینی قسم یاد کنند که به شاه، ملت و هملکت و اصول موضوع دولت خیانت نه نموده

۵ - هفته کسان چهارم (۲) اصل شرطونه حاصل کری په (۱۳) او (۱۲) او (۱۰) رتبه متن کپبندی - دو ظیغی دشروع کپدو له نبیهی شننه تسر شبیز و میاشتو په روی نامزدی دوره پوره کوی اورد دی مودی په پای کبیپه دمنسو بی دایری د آهر له خوا ددروی دا خلاقو، سجیپه او و ظیغی قابلیت په باره کبیپه بوسجل دوی ته زر کاوه کپبندی د دوی له جملی شنخه هفته کسان چه بنه سجل وانخلی نود دوی وضعیت دیوه هیئت له خواتر زوری کشی لاندیپی نیول کپبندی او که ددروی دسجل خراپی تاییشی نود همگی دائزپی دلوی آهر په حکم ددروی ما موریت په همگه خانگه کبیپی خاتمه مومنی . مگر دی دول کسانو ته یورو وار بیاهم هوقع در کوله کپبندی چه په یسو هبله دائزه کبیپی د هماوریت د نامزدی په دوره کبیپی شامل شی .

دی دول کسانو ته نامزدی به دوره کبیپی د تا کلیو رتبه و معاش ور کاره کپبندی .

۶ - هفته کسان چه په هماوریت متن کپبندی د دینی مقرر اندر له صولو سره سم سو گد باد روی چه دشاهر، ملت او هملکت او ددولت د موضوعه اصوالو په نسبت به

(۶)

در پیشبرد و صلاح و ترقی مملکت ساعی
می باشند.

۷ - هدت اصغری خدمتیکه برای
ترفیع مامورین در هر رتبه اعتبار داده
می شود قرار آتی است : -

الف - برای مامورین رتبه دوم (۳) سال
ب - » » » سوم (۴)
ج - » » » چهارم (۴)
د - » » » پنجم (۴)
ه - » » » ششم (۴)
و - » » » هفتم (۴)
ز - » » » هشتم (۴)
ح - » » » نهم (۲)
ط - » » » دهم (۲)
ی - » » » یازدهم (۲)
ک - » » » دوازدهم (۲)
ل - » » » سیزدهم (۲)

۸ - تقویت تبدیل و ترفیع مامورین دولت از
مقامات آتی اجراء میگردد : -

الف: - مامورین رتبه اول و دوم به
پیشنهاد وزارت مربوطه و تصویب مجلس
عالی وزراء منظوری حضوراً علیحضرت
همایونی .

ب - مامورین رتبه (۳) و (۴) و (۵) بانتخاب
وزارت خانه و ریاستهای مستقله منسوب به
و منظوری مقام صدارت عظمی .

ج - مامورین رتبه (۶) و (۷) و (۸) به

خیانت نه کوی او دملکت دصلاح او
ترقیه پر مخ بیولو کشی به زیار باسی .
۷ - خدمت هفته که موده چه دامورینو
د ترفیع دپاره په هر رتبه کنی اعتبار
ور کاوه کپیزی په لا ندی پول ده : -

الف: - ددهمی ربی مامورینو دپاره (۳) کاله
ب: - ددریمه » (۴) » (۴)
ج: - دخلورمی » (۴) » (۴)
د: - دینجهمی » (۴) » (۴)
ه: - دشپزمه » (۴) » (۴)
و: - داومی » (۴) » (۴)
ز: - داتمی » (۴) » (۴)
ح: - دنهمی » (۲) » (۲)
ط: - دلسی » (۲) » (۲)
ی: - دیوالسی » (۲) » (۲)
ک: - دلوسی » (۲) » (۲)
ل: - دیارلسی » (۲) » (۲)

۸ - ددولت دامورینو مقرزی او تبدیلی او
ترفیع لهلا ندیزیو مقاماً تو شخنه اجر
کپیزی : -

الف: - لمبر نیجر رتبه او در همه رتبه
مامورین دمر بوطه وزارت په پیشنهاد او
دو زیرانو دعالی مجلس په تصویب او
دهمابونی اعلای حضرت دحضور په منظوری .

ب: - (۳) او (۴) او (۵) رتبه مامورین
د منسوبه و زارت او د هستقلور ریاستو په
انتخاب او د عظمی صدارت د مقام په منظوری .
ج: - (۶) او (۷) او (۸) رتبه مامورین

(۷)

پیشنهاد آهان مر بوطه و منظوری وزیر

ویارئیس مستقل

د - مامورین رتبه (۹) و (۱۰) و (۱۱)

و (۱۲) و (۱۳) به پیشنهاد دوایر مر بوطه در
مر کزبه منظوری وزیر ویارئیس مستقل
ودر ولایات و حکومات اعلیٰ بمنظوری
والی ها و حکام اعلیٰ .

تبصره :-

در مقامات سجل دهنده اولی نباید اقارب
مامور سجل دهنده تحت اثر مستقیم مامور
مذکور مقرر شود - اقارب عبارت از پسر
فرزند، برادر برادرزاده، خسرخسر بر زه
شوهر خواهر- خواهرزاده، کاکا، ماما
پسرعمو، پسر ماما، پسر خاله و عمه و داماد
است.

۹ : - ترفیع مامورین دولتیک رتبه
میباشد اما عندالضرورت در صوتیکه برای
مقام بالاتر شخص صاحب اهلیت و مستحق
موجود نباشد از رتبه های پایان بیک رتبه
بالاتر بحیث کفیل بارعايت مقرر اتماده
(۸) مقرر شده میتواند، معلم هامتخصص ها
عندالضرورت تاسه رتبه بلنه تر نیز کفالت
میتواند .

۱۰ : - برای ترفیع هر ما بور دولت
گنجایش در (بست) و قلم و سجل و اهلیت

در بوطه آهان پیشنهاد داود وزیر یا
مستقل رئیس په منظوری .

د : - (۹) او (۱۰) او (۱۱) او (۱۲) او (۱۳)
رتبه مامورین در بوطه داعرو په پیشنهاد،
په مر کن کنی دوزیر یا مستقل رئیس په
منظوری او په لایاتو او اعلیٰ حکومت و
کنی دو الیا نو او اعلیٰ حاکما نو په
منظوری .

تبصره :-

په لعنیو سجل ور کونکو مقاماتو کنی
دسجل ور کو و نکی ما مورخاوان
بایددده ترمستقیم اثرلاندی مقرر نشی ،
خپلوان عبارت له پلار، زوی، ورور ،
ور اره خسر، اخبنی، دخور مپه و ،
خوربی، کاکا، ماما در تره زوی، دمامازوی ،
دخالزوی، دعمه زوی او زوم شخه دی .

۹ : - ددولت دامورین و ترفیع بو رتبه ده
مگر در ضرورت په وخت کنی په دی صورت
چه دولوو مقام دپاره کوم ور او مستحق
شخص موجود نه وی نوله تیتو ر تبو شخه
په بوه رتبه لو پرد کفیل په حیث
د (۸) مادی له مقرر اتو سره سه مقرر بدای
شی، معلمان او متخصصین دضر ور ت
په وخت کنی تردر ور تبولو رهم کفالت
کولای شی .

۱۰ : - ددولت ده مامور در ترفیع دپاره په
(بست) کنی خا پیدل او قدم، سجل اود

(۸)

بوظیفه شرط اساسی میباشد درین مامورین
که قدم و سجل و اهلیت شان مساوی باشد
قد مرتبه ماقبل در نظر گرفته میشود و اگر
آنهم مساوی باشداولاً درجه تحصیل و سپس
درجه شهاد تنامه شان بنظر اعتبار گرفته
میشود .

۱۱- مامورینی که از نقطه نظر وظیفه
تحت محاکمه بوده و نوبت ترقیع شان در
رسید تا نتیجه محاکمه - ترقیع شان معطل
میباشد .

در صور تیکه برایت حاصل کننداز
تاریخ استحقاق مستحق ترقیع شناخته
میشوند گنجایش تشکیل درین مورد
شرط است .

۱۲- مامورینی که بواسطه اضافه
مریضی معلومات والغای ماموریت متقادع
شده و بعد از رفع موانع قانونی دوباره
آرزوی خدمت نماینده عین رتبه و درجه
باموریت پذیرفته میشوند مدت تقاضا
مریضی و ییکاری ایشان از حساب مدت
خدمت خارج و مدت معلومات معلومین
داخل حساب گرفته میشود .

و ظیفی و پر توب اساسی شرطی ، د هفو
ماه و رینو په منځ کښی چه د دوی قدم او سجل او
و پر توب سره برابری پخوانی در تبعه قدم په
نظر کښی نیول کېیزی ، او که هغه هم
سره بن ابر وی نولمهی د دوی د تحصیل
درجه او وروسته له هغه د شهاد تنامی در جی ته
اعتبار ور کاوه کېیزی .

۱۱- هغه ما مورین چه د وظیفی له مخی تر
محاکمی لاندی وی او د دوی د ترقیع نوبت
ور سیزی د محاکمی تر نتیجی پوری دد وی

ترقیع تالېیزی .

نو په دی صورت کښی چه برایت حاصل
کړی دا ستحقاق له نېټۍ خنځه د ترقیع
مستحق بلل کېیزی په دی شرط چه په
تشکیل کښی گنجایش وی .

۱۲- هغه مامورین چه د اضافه مریضی
معلومیت او د ماموریت د لغو کېدو په
متقادع شی او د قانونی موانعو له پورته
کېډ و خنځه بیاو غواړی چه په خدمت
کښی داخل شی به عین رتبه او درجه په
ماموریت مثل کېیزی .

خود دوی د تقاضا د مریضی او ییکاری
موده د خدمت د مودی له حسابه وتلي او
د معلومینو د معلومیت مو ده په حساب
کښی نیوله کېیزی .

(۹)

۱۳- مامورینی که در اثنای ماموریت از نقطه نظر و ظیفه محاکمه شده و برائت حاصل کنند تما مالک معاش و حقوق خویش خواهند شد و تازمان معلوم شدن نتیجه محاکمه شخص دیگری اصالتا عوض ایشان تعیین شده نمی‌تواند باستثنای مامورینی که معجل تقرر دیگری عوض اوشان لازم دیده شود دیامامورینی که واپس تقرر او شان بر آن و ظیفه اگر برائت حاصل کنند هم لازم دیده شود.

مدت محاکمه ایشان در حساب مدت خدمت محسوب میگردد اما ماموریکه در اثرا ر تکاب جرم شخصی محاکمه شود و برائت حاصل کنند باستثنای معاش از محتویات این ماده مستفید شده میتواند.

۱۴- مامورینی که بمقتضای قانون مکلفیت بخدمت عسکری داخل می‌شوند بعذار اکمال خدمت دوباره بماموریت پذیرفته شده و مدت عسکری در قدم تقاعد شان محسوب میگردد هر کندا حقوق تقاعد معلولیت ایتماشان در خزینه تقاعد محفوظ میباشد.

۱۵- مدت غیاب بلا عنبرت مامورین که قانوناً از مقامات مربوطه پذیرفته

۱۳- هفته مامورین چه داموریت په ترخ کبینی دو ظیفی له مخی محاکمه شی او برائت حاصل کری خپل قول حقوق اومعاش اخیستلای شی او د سحاکمی دنتیجی د معلو مپدو تروخته پوری بل سپری ددوی په ئای اصا لتنا نشی تا کل کیدای پرته له هغو مامورینو چه ددوی په عوض ژر ترژره دبل شخص مقرر پدل لازم ولیدل شی او یاهله مامورین چه کشه هم برائت حاصل کری خوددوی په همنه و ظیفه بیا مقرر پدل لازم و نه لیدل شی.

ددوی د محاکمی موده د خدمت په موده کبینی حساب پیزی، مسگر هفه مامور چه په شخصی جرم محاکمه شی او برائت حاصل کری پرته له معاش شخنه ددی مادی له نورو محتویا تو نه گهه اخیستلای شی.

۱۴- هفته مامورین چه د مکلفیت له قانون سره سم په عسکری خدمت کبینی داخل پیزی، د خدمت له پوره کپدو شخنه و روسته بیا په ماموریت منل کیزی او د عسکری خدمت موده ددوی دتقاعد په قدم کبینی حساب پیزی. همدار نگه ددوی دیتیمانو، معلولیت او تقاعد حقوق دتقاعد په خزینه کبینی ساتلی وی.

۱۵- د مامورین دبی عنزه غائب بیالی موده چه مربوطه مقامات می د قانون له مخی

(۱۰)

نمی شود بقدم ماموریت آنها محسوب
نمی گردد.

۱۶- مامورینیکه به فقره الف اصل (۲۲) از یک وزارت بوزارت دیگرو یا از شعبه ملکی به عسکری و بر عکس آن تبدیل می شوند مدت ماموریتهای سابق در ایام خدمت و قدم آنها محسوب می شود و کلای شورای ملی که سابقه ماموریت ندارند بعد از ختم دوره های و کالت بر حسب لیاقت طبق ماده (۴) به رتبه که حکومت موافقه نماید شامل ماموریت شده میتوانند مامورینیکه به عضویت شورای ملی شامل می شوند بعد از ختم دوره های و کالت در صورت وجودیت گنجایش بست و موافقت حکومت ب ماموریت قبول و دوره و کالت بقدم ترفیع شان حساب می شود (مشروط براینکه ترفیع آنها از دوره تجاوز نکند).

۱۷- مامورینیکه در یک دایرہ بمعیاد یک دوره سجل وظیفه خود را بحسن صورت انجام داده نتوانند با مر مقام صلاحیت دار به عین رتبه یک دایرہ دیگر تبدیل میگردند و اگر مطابق اصول نامه

نه قبلوی ددوی دماموریت په قدم کتبی
حساییدلی نشی.

۱۶ : هفه مامورین چه د (۲۲) اصل
الف فقری سره سمه یوه وزارت خخه بل
وزارت ته او یا له ملکی خانگی خخه
عسکری خانگی ته او ددپه په عکس
تبدیل پیزی دیخوانی ماهریت موده ددوی
خدمت په ورخوا و قدم کتبی حساییدزی
دلی شوری و کیلان چه دماموریت سابقه
تلری ددوی دو کالت ددور و له پوره کپدو
نه وروسته دلیاقت له مخی له (۴) مادی سره
سم په هره رتبه چه حکومت موافقه و کری
په ماموریت کتبی شا ملبدای شی هفه
مامورین چه دملی شوری په غریبو کتبی
شامل پیزی دو کالت ددور و له پای تهر سپسونه
وروسته په دی صورت چه په بست
کتبی خای وی او حاومت موافقه و دبی
په ماموریت منل کپزی او دو کالت دوره
多多ی د ترفیع په قدم کتبی حسا پیزی
(په شرط ددپه چه ددوی ترفیع له دوو
و تبونه تیری و نکرهی.

۱۷ : هفه مامورین چه په یوه دائره
کتبی د سجل په یوه دوره کتبی خپله
وظیفه په شبه شان سره اجراء نشی که ای
نو دواک لرونکی مقام په امر په عین رتبه
یوپی بلی دائری ته تبدیل پیزی او که د سجل

(۱۱)

سجل بوظیفه ثانوی نیز ابراز لیاقت کرده
توانند با مر مقام صلاحیت دار متقادع
میگردند.

۱۸:-مامورینیکه در اثر الغای ماموریت
بیکار و منتظر ماموریت میمانند از تاریخ
الغای ماموریت تا دو ماه برای شان معاش
پوره و بعد تا چهار ماه دیگر مناصفه
معاش داده میشود در صورتیکه
در ظرف این مدت برای آنها در یکی
از ادارات دولتی کار دستیاب شده توانند.
بعد از شش ماه متند کرده متقادع
میگردند.

و اگر در ظرف این مدت
معادل رتبه ایشان به آنها کار تکلیف
شده و بدون عنصر معقول قبول نکشند
مطابق ماده (۳۴) مستعفی شناخته میشوند.
۱۹ اصل ایشان یک شخص عده دار
دواداره شده نمیتواند.

۲۰ مامورینیکه در اثنای محاربه بدست
دشمن اسیر شوند در صورتیکه بالمحاکمه
برائت شان حاصل شود مدت اسارت آنها
(بدوره خدمت محسوب میگردد).

۲۱: هیچ یک مامور زیاده از دو ماه
مجبو کرده نمیشود که بدون معاش

له اصولنامی سره سم په دی دوهمه وظیفه
کسبی هم لیاقت بنگاره نشی که ای نو
دو اک لرونکی مقام په امر متقادع کیبزی

۱۸:- هفه مامورین چه د ماموریت
دلغو کیدو په اثر بیکاره او ماموریت ته
منتظر پاتی کیبزی، د ماموریت دلغو
کیدو له نېټې نه تر دوو میا شتو پوری
دوی ته پوره معاش او وروسته له هفه
ترخلورو میا شتو پوری نیما ئی معاش
ور داوه کیبزی نو که په همدی موده
کسبی په دولتی دائیر و کسبی ددوی دپاره
کوم کار پیدا نشی

له دی شبزو میاشتو نه ورسته متقادع کیبزی
او که په همدی موده کسبی ددوی له رتبه
سره سم کار پیدا شی خوبی له معقول عندر
شخه ئی قبول نکری نوله (۳۴) مادی
سره سم مستعفی بلل کیبزی.
۱۹:- اصل ایشان یو سپری دد وو دائرو
عده په غایه نشی اخیستلای.

۲۰:- هفه مامورین چه په جنگ کسبی
ددشمن په لاس کسبی کیوزی که بالمحاکمه
ددوی برائت حاصل شی نود اسارت موده ئی
دخدمت په دوره کسبی حسا بیزی

۲۱:- هیچ یومامور له دوو میاشتو نه
زیات نه مجبور کاوه کیبزی چه سی له

(۱۲)

کفالت کند بعد از مرور دو ماه در صورتیکه بادر عهده داشتن و ظیفه اصلی کفالت یاک مقام ر بنماید یاک برع معاش همان مقام و در حالیکه بطوریک و ظیفه کفالت یاک مقام اداری را ایفاء کند یاک بر هفت معاش یاک رتبه بالاتر بمعاش اصلی اش بنام کفالت علاوه میگردد مجموع معاش اصلی و معاش کفالت یاک مقام از معاش اصلی رتبه کفالت یاک مقام شود اضافه شده نمیتواند.

تبصره :

ماموریتیکه تحت یاک عنوان میباشد یعنی در داخل یاک کاتیگری میشوند و در داخل همان کاتیگری از مامورین بالاتر کفالت میکند چون و ظیفه مساوی میباشد مستحق معاش کفالت شمرده نمیشود مثلاً اگریک مامور ابتدائی وظیفه مامور انتهاei را اشغال کند یامدیر ابتدائی وظیفه مدیر انتهاei را شغال نماید حق معاش کفالتراندارد.

۲۲- هیچ یاک مامور تازمانیکه مدت اصغری یاک دوره ترفیع خود را اکمال نکند از یاک وظیفه بوظیفه زیگر تبدیل شده نمیتواند فقرات اتی از این امر مستثن است :

معاش نه گفالت و کپری و رسته له دو و میباشتونه که سره له خپلی اصلی وظیفی لر لودیو مقام کفالت و کپری نوده گه مقام دمعاش خلورمه او که دیوی وظیفی په چول دیوی اداری مقام کفالت و کپری نود بوي اوپری رتبی دمعاش او ومه بر خه دده به اصلی معاش دکفالت په نامه ورزیاتیزی قول اصلی معاش او دیو مقام دکفالت معاش دهگی رتبی له معاش خخه چه کفالت ئی کیزی نشی زیاتید لی

تبصره :

هغه مامورین چه تر یو و عنوان لاندی وی یعنی په یوه کاتیگری (بست) کبنی داخلیزی په هغه کاتیگری (بست) کبنی دلوی و مامورینو کفالت کوی، خرنگه چه وظیفه ئی مساوی ده نود کفالت دمعاش مستحق نه بلل کیزی دمثال په چول که یو ابتدائی مامور دیوانتهایی مامور وظیفه ونیسی یا ابتدائی مدیر دانتهایی مدیر وظیفه اجراء کوی دکفالت دمعاش حق نه لری .
۲۲- هیچ یو مامور ترهقه وخته پوری چه دخپلی ترفیع ددوری کمه موده پوره نکپری له بوي وظیفی نه بلی وظیفی ته نشی تبدیل لای پر ته اه دی لاند نیو فقرو :

الف- موافقت دو وزارت در تبدیلی
ماموریات یک وزارت به وزارت
دیگر.

ب- ایجاب سیاست اداری.
ج- معاذیر صحی.

د- ازدواج مامورین وزارت خارجه
بعد ازدواج باخانم های اجنبي.
۲۳- برای مامورین مریض دریک
سال یکماهه رخصتی مریضی با معاش
قبول شده است - مامورینیکه بمریضی
های مسلسل و دوام دار مصائب شوند
بر علاوه مدت مریضی یکماهه، بشرطیکه
مریضی شان از طرف اطبای رسمی تصدیق
شده باشد نظر بمدت خدمت در هر دوره
پنج سال قرار ارتی رخصتی داده
می شود : -

الف- بكسانیکه مدت خدمت ایشان
تا پنج سال باشد سه ماهه رخصت
مریضی با معاش پوره داده شده و بعد از
مدت مذکور متلاعده میگردد.

ب- به کسانیکه مدت خدمت ایشان
از پنج تا ده سال باشد شش ماهه رخصت
مریضی با معاش پوره داده شده

الف: لیه یوه وزارت نهبل وزارت ته
دمامورینو په تبدیل یکم کنی ددو و
وزارت موافقه.

ب: داداری سیاست لمه مخی.
ج: صحی عنرونہ.

د: دخارجه وزارت مامورین ورسنه
له هفچه اجنبي بنجی په نکاح و اخلاقی .
۲۳- ناروغو مامورینو دباره په
یوه کال کنی یوه میاشت مریضی
رخصت، سره له معاشه منزل شوی دی -
هغه مامورین چه په پرله پسی او زدو
ناروغیو باندی اخته شی بر سیره
دمريضی په یوپی میاشتی مو دی، په دی
شرط چه ددوی ناروغی در سی طبیبانو
له خوا تصدیق شوی وی نظر ددوی دخدمت
مودی ته په هر پنجه کلنی دوره کنی په
لاندی پول رخصتی ور کوله کیزی :-

الف: هغه کسان چه ددوی دخدمت
موده تر پنحو کالو پوری وی، دری
میاشتی مریضی رخصت سره له پوره
معاشه ور کاوه کیزی، او پس له هفچی
مودی متلاعده کیزی.

ب: هفو کسانو ته چه ددوی دخدمت
موده له پنخونه تر لسو کالو پوری
وی، شپیز میاشتی مریضی رخصت سره

(۱۴)

بعد از مدت مذکور متقادع
میگردد.

ج - به انتها تیکه مدت خدمت ایشان ازده
سال اضافه تر باشد یکسال رخصت مریضی
بامعاشر پوره داده شده بعد از مدت
مذکور متقادع میشوند.

تبصره :-

در محالا تیکه اطبای رسمی نباشد
تصدیق حکام محلی نسبت مریضی مامور
اعتبار داده میشود.

۲۴- مامورینیکه در اثر ارتکاب جرم
شخصی و خارج وظیفه محکوم بحبس
میشوند مراتب آتی در باره آنها تطبيق
میگردد :

الف - اگر مدت حبس تاشش ماه باشد
حقوق ماموریت او محفوظ بوده ولی
استحقاق معاش را ندارد.

ب - در صورتیکه مدت حبس زیاده از
شش ماه تا یکسال باشد از ماموریت منفصل
گردیده و بعد از اکمال مدت حبس در
جمله منتظرین ش: مل و دو باره بماموریت
پذیرفته می شوند.

ج - اگر مدت حبس از یکسال زیاده
باشد متقادع شناخته شده حقوق تقاضا
شان اعطامی شود.

له پوره معاشه ور کاوه کبیزی او
ورسته له همه متقادع کبیزی.

ج: هنوه کسانو ته چه دخدمت موده
می اه لسو کالونه زیاته وی یو کال
مریضی رخصت سره له پوره معاشه ور کاوه
کبیزی او ورسته له همه متقادع کبیزی.

تبصره :-

په نهونه حالات تو کبیزی چه رسمی طبیعت
نهوی دماه ورد نار و غیره به نسبت دمحلی
حا کمانو تصدیق ته اعتبار ور کاوه کبیزی.
۲۴ : نهونه مامورین چه له وظیفی شنجه
دانندی دشخاصی گناه به اثر په حبس محکوم
شی ددوی په باره کبیزی په لاندی دول
وقتار کبیزی :

الف : که ددوی دحبس موده ترشیبزو
میاشتو بوری وی نوددوی دماموریت حقوق
ساتلی کبیزی او دمعاش حق نلری .
ب: - که ددوی دحبس موده له شیزرو
میاشتو نه تریو کال پوری وی له ماموریت
شخه خلاصیزی او دحبس دمودی له پوره
که دنو ورسته په منتظرینو کبیزی شامل
او یا په ماموریت مثل کبیزی .

ج:- که دحبس موده می له یو کال نه
زیاته وی نومتقاعد بلکبیزی او دتقاعد
حق می ور کاوه کبیزی .

(۱۵)

۲۵ - برای هر مامور در هر دوره ترفیع یک ورقه هویت که دارای فوتوی مامور باشد بقیمت معینه داده می شود و مامور مکلف است که همیشه ورقه هویت را با خود داشته باشد.

۲۶ - القاب رسمی و مواقع تشریفاتی مامورین بوجبه قرات علیحده تعیین و تشییت میگردد - غیر از مامورین رسمی دولت از حقوق و مراسم تشریفاتی رسمی هیچ کس مستفید شده نمیتواند.

ب - تقدیر نامه ها :-

۲۷ - مامورینی که در وظایف مربوطه خود ابراز فعالیت و لیاقت نمایند بواسطه یک تقدیر نامه - تقدیر می گردند در تقدیر نامه اسباب و موجبه آن ذکر می شود.

۲۸ - تقدیر نامه ها نظر به اهمیت شان به درجه آتی تقسیم می شود :-
الف - تقدیر نامه درجه اول.

ب - تقدیر نامه درجه دوم.

ج - تقدیر نامه درجه سوم.

۲۹ - تقدیر نامه درجه اول بمامورینی که در هنگام حرب و اغتشاش مصدر یک خدمت فوق الماده گردیده باشند اساویا سلسلاً (به پیشنهاد مقام مربوطه) از حضور ذات شاهانه اعطاؤ به این گونه

۲۵: هر مامور ته دترفیع په هر دوره کشی یوه دهویت پانه چه دمامور عکس پکشی وی په قا کلی بیه ور کوله کپزی او همامور مکلف دی چه دغه دهویت پانه تل له خپل خان سره و ساتی.

۲۶ : - دمامورینور سمی القاب ا و تشریفاتی مواقعد خانگی یو مقرر ا توسره سم قا کلی او تشییت کپزی ددولت له رسمی مامورینو خخه پرته بل هیخو ک له رسمی تشریفاتی مراسمو ا و حقوق و خخه گته نشی اخیستلای.

ب : - تقدیر نامی :-

۲۷ : - هفه مامورین چه په خپل مو بوط و ظیفو کشی لیاقت او گه ندیتوب بنکاره که که دیوی تقدیر نامی په واسطه نمانجل کپزی. په تقدیر نامه کشی ده گه اسباب او موجبه لیکل کپزی .

۲۸ : - تقدیر نامی نظر خپل اهمیت ته په لاندی در یودر جو ویشلی کپزی
الف : لمی - درجه تقدیر نامه ..

ب : - دوهمه درجه تقدیر نامه .
ج : سدریمه درجه تقدیر نامه .

۲۹ : - لمی - درجه تقدیر نامه هفو مامورینو ته چه دجنگ او اور دوپه وخت کشی عی خوار انبه خدمت که که وی رأسا پاپه سلسله سره (دمر بو ط مقام به پیشنهاد) دشاهانه ذات له حضوره ور کوله کپزی

اشخاص بصور تیکه نصف میعادر تبه موجوده خود را اکمال کرده و یا بنمایند یا ک رتبه ترقیع داده می شود .

۳۰:- تقدیر نامه درجه دوم بمامورینیکه بوظایف محوله خود مصدر فعالیت فوق العاده شده راساو یا سلسلتا (به پیشنهاد مقامات مربوطه) بامضای صدراعظم اعطای میگردد و باین اشخاص مدت یکسال قدم خدمت داده می شود .

۳۱:- تقدیر نامه درجه سوم بمامورینیکه در انجام وظایف خود نظر به همقطاران ابراز فعالیت نموده باشند راساو یا سلسلتا (به پیشنهاد مقامات مربوطه) با مضای وزیری یا رئیس مستقل اعطاؤ سه ماهه معاش ماموریت شان مکافایه داده می شود .

ج : - قسم استعفی

۳۲:- هر مامور با رعایت مقررات این فصل حق دارد که استغافا کنند .

۳۳:- اشخاصیکه بحساب دولت ییکی از مکاتب و یا موسسات مسلکی و اختصاصی تحصیل کرده باشند بخدمت کردن میعاد معینه (اصولنامه مکلفیت خدمت

دی پول کسانوته په دی صورت چهار خپلی موجوده رتبی نیماهی موده ئی پوره کپری وی یو هر تبه ترقیع ور کوله کپبزی .
۳۰:- دوهمه درجه تقدیر نامه هفو مامورینوته چه په خپله و رسپارلی شوی وظیفه کتبی ئی خوارابه گپندي توب کپری وی رأسایا په سلسله سره (دمربو طه مقام په پیشنهاد) صدراعظم په لاس لیک ور کوله کپبزی . دی کسانوته دخدمت یو کال قدم ور کاوه کپبزی .

۳۱:- درینه درجه تقدیر نامه هفو مامورینو ته چه نظر خپلوملگر و ته ئی په خپله وظیفه کتبی بنه گپندي توب بشکاره کپری وی رأسایا په سلسله سره (دمربو طه مقام په پیشنهاد) دوزیریا مستقل رئیس په لاس لیک ور کوله کپبزی او دم ماموریت دری میاشتی معاش ئی د مكافات په پول ور کاوه کپبزی .

ج : - داستعفی پول :-

۳۲:- هر مامور حق لری چه ددی فصل له مقرر اتو سره سه استعفی و کپری .
۳۳:- هفه کسان چه ددولت په حساب

ئی په کوم یو " بنو و نخی یا " مسلکی او اختصاصی مؤسساتو کتبی تحصیل کپری وی (دنبیو و نخیو د فارع التحصیلانو د خدمت د مکلفیت د اصو لنا می)

(۱۷)

فارغ التحصیلان مکاتب) مکلف بوده بعد از آن حق استغفار احایز شده می تواند،
۳۴:-مامورین مستعفی بعد از اتفاک
از همه وریت تایک سال به وایر رسمی داخل
خدمت شده نمیتوانند و بعد از یک سال
اگر دوباره بماموریت رجوع کنند بیک
رتبه تنزیل پذیرفته می شوند موعد
استعفای آنها بقدم ایشان گرفته
نمی شود.

۳۵:-ورق پیشنهاد استغای مامورین
به سلسه هر اتب بمقام ایشان که از آنجا
منظور شده اند تقدیم می شود
۳۶:-هر گاه منظوري استغفاء مامورین

حواله نکند هـ امور مستغای تادر هـ اه
بوظیله خسیش ادامه داده و مستحق
معاش هیباشد بعد از دو ماه به آن مازوق
اطلاع داده ترک خدمت کرده میتواند
مامور یئیکه بنابر هعنوت فوق الماده
استغفا کرده باشند بعد از اطلاع تحریری
به آمر خود از انتظار دو ماه مستثنان مرد
میشوند - اما در منا طقیکه (حرب،
اختلال، عصیان و امراض و بائی ظهور
بکند) استغفاء هـ امور تاقرر خاف و یا
و کیل آن و شـ و لیت بکسار پذیرفته

دقائقی هودی به خدمت گولومکافی او
وروسته له هنچه واستعفی حق بیدا کولی شی
۳۶ :- استعفی کو نکنی مامورین
وروسته له هنچه له ماموریت شخه
خوشی شی، تر یو کمال پوزی به رسمی
د افرو کنیی به خدمت کنیی نشی
داخلیدای او وروسته له یو کمال نه که
بیا ماموریت وغواری په یوه رتبه کنیه
مثل کپزی، خود استفاده هودی په قدم
کنیی نه نیو له کپزی.

۳۴:-مامورین نو استغفه اد پیشنهاد پانه
دعا تو په سلسه هنچه مقاماتو ته چه
دوی ور خنجه منظور شوی دی ور اندي کپزی
۳۶:- که دامورین نو استغفه منظوري
وروشه رسیبزی نو استعفی کونکسی
مامور ترد و میاشتو پوری خپلی و ظیفی
ته دوامور کسوی او د معاش مستحق دی
او وروسته له دو و میاشتو شخه د خپل
لو ر آمر له خبر و لو نه وروسته خپل
وظیفه په پنبو دلای شی. هنچه مامورین
چه دخور از یات عندر له مخی غی استغای
کپزی وی ورسته له هنچه چه خپل
امر ته تحریری اطلاع ور کپزی له
دو و میاشتو انتظار کو لو شخه مستثنی
گهبل کپزی مگر په هنچهایو کنیی
چـ (حرب، اختلال، عصیان او و بائی
هرضونه شر گند شی) دامور استغفاره
دعوض یادو کیل تر مقرر په او به کار

نشده و مأمور ترک و ظایه گردید.
نیمه و آند.

پرسش‌های مورنیکه مسئولیت حسابی داشته‌اند اگر خواهش استفاده‌ای شان قبول و تازه‌مانیکه محاسبات خود را قطع نکنند مستحق اخندوییقه استفاده نمی‌شوند.

۳۸- مامورینیکه باعتبار هماوریت خود از حکومت مقر وض باشند اگر خواهش است، فاء بنمایند استناد ای شان قبول و تازه مانیکه پول حکومت را تادیه نکنند و یا برای تادیه آن به وعده مقرر و ضمانت اصولی ند هند و هیچه قبول استناد آنها داده نمی شود.

نیہر

مقرر این اصل مانع تعقیبات قانونی
برای تحصیل پول شده نمیتواند.

۳۹- مدتیکه در اصل (۳۴) برای
مامورین مستوفی تعیین شده در ساره
مامورین که هسولیت حسابی و فرضداری
داشته باشند از تاریخ وثیقه استفاده بحساب
گرفته می شود.

۴- مامورینیکه وظیفه مشتر که
دارند بعده استفاده کارهای مربوطه
خود را به امر آمر مأفوّق بمامورینی که

گنبدی تر شاھلپه لار پوری نه قله بزدی
او نهادی خپله وظیفه پر بنیود لایشی
۳۷ : هنه مامورین چه حسا بسی
مسئولیت لری که استغفی و غواصی
استغفا عی منله کوبزی خوت رهنه و خته
پوری چه خپل حسابونه خلاص نکمی
داسته فی و زمه نشی اخیستلای.

۳۸:- هفدهم امورین چهار خپل ماموریت
 په اعتبار دھکوہت پوروری وی که
 استعفی و کرپی است: فاماً قبلاً بزی خو
 تر خو چمہ دھکوہت پیسی ورنکرپی
 یا په تا کلمی موده دھغو دور کرپی اصولی
 ضمانت ورنکرپی دوی ته: استعفون دقبلہ دو
 و نیقه نه ور کوله کہ بزی.

١٢٦

ددی اصل مقرر ات د پیس و د تحصیل د پاره
 قانونی تقدیمات نشی منسخ کولای .
 ۳۹- هننه موده چه په (۴) اصل کتبی
 د استهفی کونکوماه ورینود پاره تا کلمی
 شوی ده دهغونه مستعفی مامورینو په باره
 کتبی چه پور و پری وی او حسا بی
 مسئولیت لری استهفی دو ثیقی له نهه تی
 نه په حساب نیولن کپه بزی .

ع: هنگه مامورین چه شریکه
وظیفه لری داسته‌هی کولونه و روسته
خپل هنبوطه کارونه دارید آمر په امر

(۱۹)

بکار مذکور وظیفتاً اشتراك دارند
می سپارند و اگر مادر مستوفی وظیفه
مشتر که نداشته باشد اوراق و اسناد متعلقه
خود را به عوض ویا و کیلیکه از طرف
امراداره معروفی می شود تسلیم
میدارند

۴۱-مامورینیکه بحساب دولت برای
تحصیل و سفر بخارج فروستاده می شوند
تازمانیکه به مملکت عورت نکنند استفاده
کرده نمی توانند.

۴۲-مامورینیکه از یک موضوع بموضع
دیگر تبدیل می شوند در حال عدم قبولی
(بدون عنصر مقولیکه ذریعه اسناده شبهه
تائید شده باشد) مستوفی شمرده می شوند
و اگر بعد از یک سال این مامورین مراجعه
می کنند به یک رتبه پایانتر قبول شده
می توانند.

۴۳-مامورینیکه یک وظیفه مقرر می شوند
از تاریخ ختم دوره تسلیم مکلف هستند که
در ظرف (۲۰) روز عازم صوب مادریت
شوند در صورتیکه بدون عنصر مقول
وابهازه آ مرها فوق در ظرف سدت
هستند کره عازم صوب مادریت خود نشوند
مستوفی شمرده می شوند

هفو مامورین تو ته چه وظیفی له سخی په
هنو کارو کنیی اشتراك لری سپاری
او که مستوفی مامور مشتر که وظیفه
ونه لری نو خپل اسناد او پانی هفه عوض
یا و کیل ته چه داداری دآمر له خوا
وره عرفی کیزی و رسپاری .

۴۴:- هفه مامورین چه ددولت په لگبنت
د تحصیل اوستاز دباره خارج ته لپژل
کپزی نه هفه وخته بوری چه بپر ته
خپل مملکت ته رانشی استغانشی کولای .

۴۵:- هفه مامورین چه له یوه خایه
بل خایه ته تبدیل یکپزی او بی له داسی
معقول عنصر شخه چه په مشتو اسناد و تایید
شوي وی دشه کار قبول نکری مستوفی
بلکم کپزی او که دامامورین دیو کل
نه وروسته مراجعه و کپزی . نو په یوه
رتبه تیپه منل کیدای شی .

۴۶:- هفه مامورین چه په یوه وظیفه
هقره بزی د تسلیم ددوری دنه ته له پای
له رسید ونه ورسنسته مکلف دی چه په
(۲۰) ورخو گنی دخپل ماموریت خواته
و خو خپزی او که بی له معقول عنراو
بی داور آمر له اجازی په دی مو ده
گنی دخپل ماموریت خواته رهی نشی
مستوفی پاله گپزی ،

(۲۰)

- ۴۴- استعفای مامورین یک دائره
بصورت مجموعی پذیرفته نمی شود .
د: قسم تقاعده :-
- ۴۵- کافه مامورین ملکی در
پایان (۳۰) سال خدمت حق تقاعده را
حایز میگردند .
- ۴۶- تمام مامورین ملکی در احوال
متند کرده آتی بتقادع سوق داده میشود .
الف: رسیدن بسن اجباری تقاعده
این سن برای مامورین رتبه اول و دوم از
(۶۰) الی (۶۵) و برای مامورین رتبه (۳) و
(۴) و (۵) از (۵۵) الی (۶۰) و برای
مامورین رتبه ششم و هفتم و هشتم و نهم از
(۵۰) الی (۵۵) و دهم و یازدهم ودوازدهم
و سیزدهم از (۴۵) الی (۵۰) سال تعیین
شده است .
- ب- معلوماتی های خارج وظیفه .
- ج- مریضی های متند کرده ماده
۰ (۲۳)
- د: سجل .
- ه- احکام و فیصله محاکم .
- و- مدت ده سال یک رتبه ماندن .
- ز- الغای ماموریت .
- ۀ- مدت استحقاق تقاعده مامورین
- ۴۴- یوپی دائری دمامورین و استعفی
به مجموعی دولنشی منکر کپای .
د: د تقاعده دول :-
- ۴۵- تول ملکی مامورین د (۳۰)
کالخدمت په پای کتبی تقاعده حق
گهلای شی .
- ۴۶- تول ملکی مامورین په لاندی
ذکر شوی احوال کتبی مقاعد کپزی :-
الف: بتقادع اجباری عمر ته رسیدل:
وا عمر دلمبری او د وهمی رتبی مامورین و
د پاره له (۶۰) نه تر (۶۵) کل او و د (۳) او (۴)
او (۵) رتبی مامورین و د پاره له (۵۵) نه تر
(۶۰) او د (۶) او (۷) او (۸) او (۹) رتبی
مامورین و د پاره له (۵۰) نه تر (۵۵) پوری او
د (لسما) یور لسما دو لسما او دیار لسما
رتبی مامورین و د پاره له (۴۵) نه تر (۵۰)
گه او پوری تا کلی شوی دی .
- ب: له وظیفی نه باندی معلوم ایونه .
ج: په (۲۳) ماده کتبی ذکر شوی
ناروفی .
- د: سجل .
- ه- ایمه کم و فیصله اواحکام .
- و: اس کله په یوه رتبه پاتی کپدل .
- ز- د ماموریت لانو کپدل .
- ۀ- د ملکی مامورین و تقاعده

(۲۱)

استحقاق ته له لاندینیو نپ تو شخه اعتبار ملکی از تاریخ های ذیل اعتبار داده می شود:

الف - کاره کاره کیزی :

الف: همه مامورین چه عالی تحصیلات اری عالی دارند از تاریخ شروع تا کنون تحصیلات عالی تحقیقات تدوین شده باشند.

ب - کسانی که تحصیلات عالی ندارند از تاریخ ورود ماموریت.

تبصره :-

هر داز تحصیلات عالی تحصیل بالاتر از بکاوریا است.

۴۸ - کسانی که بن مجبوری تقاعده رسیده اختصاص و قابلیت ایشان مورد اسناده باشد بقرار تصویب مجلس عالی وزراء و معاشری حضور شاهانه به ماموریت دوام کرده می توانند اما مدت دوام این ماموریت از پنج سال متوجه وز خواهد بود.

۴۹ - اهر تقاعده مامورین از منابع که منظوری شان صادر شده اعطای هیگردد.

۵۰ - کسانی که از نقطه نظر سنین خدمت و کسانی که از حیث عمریا مریضی مستحق تقاعده می شوند بر اساس معاش آخرین شان به تقاعده سوق داده می شود کسانی که از حیث سجل پایه ای

تبصره :-

مراد لامعالي تحصیلات تو شخه له بکلو ریا شخه لور تحصیلات دی.

۴۸ - همه کسان چه داجباری تقاعده عمرته رسیدگی وی خودروی (۱) اختصاص او قابلیت شخه گته کیدای شی نودوزیرانو دعالی مجلس دتصویب او دشاهانه حضور د منظور دی له مخفی په ماموریت دوام کولای شی خود روی ماموریت دوام موده به له پنحو کلار شخه زیانه نهی.

۴۹ - دمامورین د تقاعده اهر، له هفو خایو شخه چه دردی منظوری درخنی صادره شوی دهه کاره کیزی.

۵۰ - همه کسان چه د خدمت د کلوونو له مخفی او همه کسان چه د عمر او یانار وغیره له کیا به تقاعده مستحق کیزی، دری ته دور وستنی معاش په اسا س تقاعده دهه کاره کیزی، هنه کسان

(۲۲)

د ه سال بیکر تبه یا بر اساس فیصله
محا کم مقاعد می شوند معاش تقاعده
آنها از روی همان معاش معین می باشند
که یکسال آن معاش را اخذ
کرده باشند.

۵۱:- معاش تقاعدي از آغاز ماه
آنده که بوظیفه مادر خانه داده شده
شروع میگردد.

۵۲:- معاش مقاعد که بعد از سی سال
خدمت بمنقادعه داده می شود عبارت از
شصت فیصد معاش رتبه معینه شان
می باشد.

۳۰:- هامورینی که بعد از اكمال سی
سال خدمت خواهش تقاعده را نکرده
و بخدمت خود درام داده بعدها مقاعد
میگرددند (۱بر.۵۰) معاش رتبه اخیر
شان بسال خدمت ضرب گردیده حاصل
ضرب آن معاش تقاعدي شان شناخته
می شود.

لیسته ۵۱

معاش مسلکی جزو معاش اصلی بحساب
گرفته شده هامور از آن حق اخذ تقاعده
رادارد.

۵۴:- کسانی که بحسب اصل (۴۶۷) اصل

چه دسیجل یار لس کله په یوه رتبه پاتی
کپدوله کابه او یار محکمو دنیصلی په
اساس مقاعد کپبزی دودی دتقاعده معاش
دهمه معاش له مخی تا کل کپبزی چه
یو کل عی همه معاش اخیستی وی.

۵۵:- تقاعدي معاش در اتاو نکی
میا شتی له رانوی کپدو شخنه چه ده هامور
و ظیفی ته خاتمه ور کوله کپبزی
شروع نهی.

۶۲:- دتقاعده معاش چه وروسته له
دیرشو گلو خدمت نه دتقاعده ته ور گواره
کپبزی دودی دقا گلمی دتیبی ده معاش په
ساو گنی (۱بر.۶۰) شخنه عبارت دی.

۳۱:- همه هامورین چه وروسته
له هر شو گلو خدمت پوره گلو له نه
تقاعده نه غواری او خپل خدمت ته درام
در گپی او وروسته له همه متقاعده
کپبزی او دودی د آخری دتیبی ده معاش
(۱بر.۶۰) دخدمت په گلو گنی ضربه نهی او
دضریب حاصل عی دد وی تقاهدی
هه اش هله کپبزی.

لیسته ۵۲

مشلسکی معاش داصلی معاش جزء
گنی کپبزی ها مور له همه دتقاعده
اخیستلو حق لری.
(۱بر.۶۰) همه کسان چه د (۴۶۷) اصل

لهم میخی مقاعده که بزی ددوي به باره گشته
په لانسی دول اجرآت که بزی .

هتقاعد می شود و در هاره انهاقرار اتنی
اجرا آتمی شود :

الف:- بکسانیکه مدت خدمتشان الی
پنج سال باشد دو ماهه معاش ما ور پت
اخیر نقداً پرداخته شده و علاقه شان قطع
می شود .

ب:- بکسانیکه مدت خدمت شان زیاده
از پنج سال الی پانزده سال باشد معاش
ماهوار ماموریت آخرین شان به عدد منوات
خدمت ضرب گردیده نقداً برای شان
تادیه و علاقه شان قطع میگردد .

ج:- بکسانیکه مدت خدمت شان زیاده از
پانزده سال باشد در مقابل هرسال ۱بر ۵۰
معاش اصلی سالیانه ایشان به عدد منوات
خدمت ضرب گردیده معاش تقاعده سالیانه
ایشان تعیین می شود .

تبصره :-

ماموینیکه آرزو داشته باشد عوض معاش
مستمری زمین بگیرند و ساکن معاش
تقاعده بشهادت ایشان سنجیده شده برای
ایشان زمین داده میشود و علاقه ایشان قطع
میگردد اما با وجود یکه قبله زمین برای
ایشان داده می شود زمین مذکور

آن : - هفو کسانو ته چه ددوي د
خدمت موده تر پنحو کاره بوری وی ددوي
د آخرنی ماموریت دوه میاشتنی معاش نقد
ور کاره که بزی او علاقه ای شاه بزی .

پ:- هفو کسانو ته چه ددوي دخدمت
موده له پنحو کارنه زیاته تر پنخلسو
کاره بوری وی ددوي دور وستنی ماموریت
میاشتنی معاش دخدمت دکاره بوره شهپر
گشته ضرب او نقدور کاره که بزی او
دادی علاقه شلیبزی .

ج:- هفو کسانو ته چه ددوي دخدمت موده
له پنخلسو کار شخنه زیاته وی دهر گل په
مقابل گشته ددوي دکارنی اصلی معاش
(۱بر ۵۰) دخدمت دکاره بوره شهپر گشته
ضره بزی ، ددوي دتقاعده کارنی معاش
قا کل که بزی .

تبصره :-

هنمه مامورین چه وغواری دخیل مستمری
معاش په عوض گشته ممکنه و اخلي ،
ددوي داسو کاره تقاعده معاش سنجول
که بزی او په عوض گشته عی خمه که
ور کوله که بزی او علاقه ای شاه بزی سره
له زمی چه قبا له دویته ور کوله که بزی

را تا پنج سال فر و خته
نمی تواند.

۵۵:- معاش تقاعدي نباید از فيصد (۸۵)
معاش اصلی تجاوز کند.

۵۶:- منقادعین که عندها بی جای است
پخدمت داخل می شوند بر ته ساقه
شامل شده خدمت نمای شان
داخل حساب بوده و اگر در اثنای این
خدمت جدیددار ای رتبه بلندتر شوندو باز
متقادع گردند مدت خدمت اولی و ثانوی
آنها جمیع شده و نظر بر ته جدید برای شان
معاش تقاعده داده می شود و همچنان اگر
دفعه ثالث و رابع شاهد ماموریت شوند
به مین صورت معاش تقاعده آنها حساب می شود

تبصره :-

متقادعین که تکرار شامل ماموریت
می شوند تازمان شامل بودن بما ماموریت
معاش تقاعده آنها قطع می شود و اگر معاش
تقاعده خود را اگرفته و قطع علاوه شده
باشد از تاریخ شدول دو باره بماریت
شان حساب می شود در صورت یکه بصورت
اجیر به ادارات دولتی و یا کالات شوری
ملی و مجالس مشوره و امثال آن و یا
بوزسات خصوصی شامل کار می شوند

خواه دارمگه تر پنجو کمال پوری نشی
پاورلای :-

۵۵:- تقاعدي معاش بنائی چه داصلی
معاش په سلو کښی له (۵۸) شخه دیرنهشی.

۵۶:- کوم هتقاعده دین چه ضرورت
له مخی په کښی دا خلپزی به
پخوانی رتبه شامل په کښی اود دوی و روستی
خدمت په حساب کښی نیول کېبزی او که
ددی نمی خدمت په ترڅ کښی لوپه رتبه
ومومی او یا متقاعده شی اود دوی دلمونی او
وروستی خداهت موده یوئحای کېبزی او
دنوی رتبه له مخی دوی ته دتقاعده معاش
ور کاوه کېبزی په همدى دول که دریم
خواه او خاورد مخواه په ماموریت کښی شامل
شی په مدد غه صورت ددوی دتقاعده معاش
جسا په بزی .

تبصره

هغه متقادعین چه یا په ماموریت کښی
شامل په بزی ترڅو چه په ماموریت کښی
شامل وی دتقاعده معاش ئی قطع کېبزی او
که دخپل تقاعده معاش ئی اخیستی او علاقه
می شلپدلى وی نو په ماموریت کښی ددوی
د شامل په دو له یتی نه حسا په بزی او که
د اجری په دو په دو له دو افر و دملی شوری
او د مشوری د مجلس نو په کالات او د هفه
په شان په نور و خصوصی مؤسساتو کښی
په کار کښی شامل شی .

- نو په دی صورت ددوى دتقاعدمعاش قال او قطع کېداي نشى .
- ۵۷- ماموريتىكە در خارج وظيفە مرتكب چنان جرمى مىگردنى كە در نتيجه از يك سال زيا ده محکوم بحبس شوند به تقاعد سوق و استحقاق تقاعد آنها اعطى مى شود .
- ۵۸- ماموريني كە بنابر مريضى ، معلومىت والغاي ماموريت متقادعىشى بوجب اصل (۵۶) مجدد داخل وظيفە مى شوندار تاريخ ماموريت جديده معاش تقاعدى ايشان قطع مى گردد .
- ۵۹- متقادعين اگردر معاملات شخصىي خود بچنان جرمى گرفتار شوند كە سبب حبس و يابتعيد و يا اعدام آنها گردد مطابق اصل (۷۶) معاش تقاعد ايشان اعطاء مى شود .
- ۶۰- متقادع يني كە مرتكب خيانت ملي شده واين جرم شان به محاكمه ثابت شود معاش تقاعدى ايشان قطع مىگردد .
- ۶۱- متقادع يني كە تر ك تابعىت مىكتند و يا بدون استيadan حکومت بخدمت دولت اجنبى داخل ميشوندارى حقوق تقاعد محروم مىگردنى .
- ۶۲- اگرمتقادعين بواسطه معاذير
- ۵۷- هفه مورىن چە لە وظيفى شخچه دباندى داسى گناه ور شخچه و خېزى چە پە باي كېنى لە يوه كالمه زيات پە حبس محکومشى تقاعده سوق او ددوى دتقاعده استحقاقور كاوه كېبىزى .
- ۵۸- هفه مامورىن چە دناسروغى - معلومىت او د مامورىت دلغو كېدو پە نسبت متقادع شوي ادد (۵۶) اصل لە مخى يانوى پە وظيفە كېنى داخل كېبىزى دنوى ماموريت لە نىتىپى شخچه ددوى دتقاعدمعاش قطع كېبىزى .
- ۵۹- متقادعين كە پە خپلۇ شخصىي معاملات تو كېنى پە داسى جرم اختە شى چە ددوى حبس يافرارى يا وزۇلوبىشى نود ددوى دتقاعده معاش لە (۷۶) اصل سر ۵ سىم ور كاوه كېبىزى .
- ۶۰- هفه متقادعين چە ملى خيانىت و كرى او دا جرم ئى پە محاكمه كېنى ورباندى ثابت شى ، نو تقاعدى معاش ئى قطع كېبىزى .
- ۶۱- هفه متقادعين چە تابعىت پە بىزدى او يابىي دحکومت لە اجازى شخچه دېرىدى دولت پە خىمت كېنى داخل شى دتقاعده حقوقو شخچە محروم كېبىزى .
- ۶۲- هفه متقادعين چە دمعقولو

معقول موقتاً بخارج مملکت مسافرت نمایند معاش تقاعديشان بو کيل قانوني آنها که در داخل مملکت معرفی می کنند پرداخته می شود.

۶۳ - کسانیکه قرار این اصولنامه مستحق اخذ معاش میگردند برایشان یک دورقه استحقاق معاش داده میشود صاحبان معاش در داخل مملکت سال یکدهفعه در مراکز ولايات و حکومات اعلی و کلان و در خارج به نمایند گان افغانی حاضری میدهند کسانیکه حاضری ندهند معاش شان موقتاً معطل می شود - کسانیکه تا اخیر سه سال غایب بوده و اطلاع دادن حیات خود را بواسطه یک معتبر محققه و مرضی و اسارت ثابت نماید معاش تمام مدت مقطوعه برای ایشان اعطاء میشود را گر بعد از پوره شدن مدت سه سال مراجعت نمایند با وجود معتبر محققه معاش مدت مقطوعه اعطای نشده تنها از تاریخ مراججه باعطای معاش شان دوام داده می شود.

۶۴ - متقادعينیکه از یکجا بدیگر جا نقل مکان نمایند باید بمقامیکه معاش میگیرند اطلاع بدهند دایره مرسوطه مکلف است تا تخصیصیه معاش ایشان را به محل سکونت جدید ارسال نمایند.

عنرونو په واستهه و قتأ له مملکت شخه دباندی مسافرت و کری، دتقاعدمعاش ئی ددوی قانونی و کيل ته چه پادنه مملکت کتبی ئی معرفی کری ور کاوه لپزی .

۶۵ - هغه کسان چه ددی اصولنامی له مخی دمعاش اخیستو مستحق دبزی دویته یوه دمعاش داستحقاق پانوا ور کونه کبزی دمعاش خپشنتن یه دنه مملکت کتبی دولایاتو په مر کزو او اعلی حکو متوا او لو بو حدو متوا کتبی او په خارج کتبی افغانی نمایند گانو ته په کال کتبی یو خلی حاضری ور کوی، هغه کسان چه حاضری ور کری معاش ئی موقتاً لپزی هغه کسان چه ددر او کا لو تو پایه غائب وی او دخیل ژو ند اطلاع ور کول دبو محقق معنرت او مرضی او اسارت په واستهه ثابت کپی نود قولی قطع شوی مودی معاش ویته ور کول دبزی او دله در یو کلونه وروسته دوی پخپله راشی سره له محققه عنره دقطع شوی مودی معاش دوی ته نه ور کول کبزی یواخی در اتگ لاه پتی شخه ددوی معاش ور دوار ته دوام بر کوه کبزی .

۶۵ - هغه متقادعين چه له یوه خای نه بل خای ته کده و کوی بنایی هغه مقام ته چه معاش ور شخه اخلی اطلاع ور کری نو مربوطه دائره مکافه ده چه ددری دمعاش تخصیصیه ددوی دنوی هست و گنی خای ته ولپزی .

۶۵: دمتقاعد عمرد لمريز کال له مخى
حساينيزى او دتفوسود تذکري له مخى
تشييت كېبىزى هغه نيقه چەپه تذکرە كېنى
ليكل شوي دە قول کال حساينيزى .

۶۶: دخدمت دور خوپە حساب كېنى
شېبىز مياشتى يالە هغە نە زيات كسرۇنە يو
كال حساينيزى او لە شېبىز مياشتۇ خخە لېز
كسرۇنە پە حساب كېنى نە راخى .

۵ - دمعلوليت و نو قول :

۶۷: هغه مامورىن چە دوظيفى داجراء
كولوپە ترڅ نېنى دوظيفى له مخى بى لە
قصدە عليل او داسى ژوبلشى چە بىاد دوظيفى
داجرا كولو توان ونە لرى ، معلول بلل
كېبىزى معلول ديو صحي هيئت له خواچەلە
درې تورسىمى ۋاكھارانو خخە جو چۈرى
لتل دېبىزى داهيئت دمعلوليت ددرجي او
اسباب او دەھنى نيقى چە معلوليت پېكېنى
پېش شوي دى رپوتور كوى ددىپ رپوت
لە تصدقىق نە و روستە چە دروغىتىا دوزارت
لە خواتايىدىشى نو دمعلول دپارە دمعلوليت
معاش تاڭل كېبىزى .

۶۸: دمعلوليت درجى او دەھنو معاش پە^{لەندى قولدى .}

الف: لمري درجە دمعلوليت: (پېغىر گو
ستەر گو يىخى دى نىبدەل چە هېش علاج
ئى نە كېبىزى يال ددواچو لاسونوا دواچو

۶۵- عمر متقادع از زوي سنه شمسى
حساب شده و نظر به تذکرە نفوس تشييت
مېگردد تارىخي كە در تذکرە تحرير است
سالتمام حساب مى شود .

۶۶- در حساب ايام خدمت كسرات
ششم اهه و ييشتر ازان يك سال حساب مى شود
و كسرات كمتر از شش ماھ داخل حساب
نیست .

۶ - قسم معلوليت :-

۶۷ - ماھ ور ينيكە در اذنای اجرای
وظيفە بمقتضاي وظيفە بدون قصد عليل
گردىدە و چنان صدمە بردارند كە مجدداً
با يفاى وظيفە مقتدر شده نتوانند معلول
شمردە مى شوند . معلول از طرف يك هيئت
صحى كە هر كې باز سە نفردا كىتلە مى
دولت باشد معاینه مى شود اين هيئت در جە
واسباب معلوليت و تارىخي را كە معلوليت
كىسب قطعىت كرده راپور مى دەند بعذار
تصديق اين راپور كە از طرف وزارت
صحىه تائيد شود بىر اى معلول معاش
معلوليت تخصيص مى يابد .

۶۸: در جات معلوليت و معاش آنها
قرار اتى است :

الف- معلوليت در جە اول (كاملا
محروم شدن هردو چشم از رویت يك
صورت غير قابل تداوى و ياقطع و ياعاطل

(۲۸)

شدن هر دو دست و یا هر دو پای و یا یک دست
و یک پای).

باينچنین معلومين معاش اصلی شان
بنا معاش معلوميتداده ميشود.
ب: معلوميت درجه دو م (قطع و يا
عاطل شدن يك دست و یا يك پاي).

باينچنین معلومين في صدهشتاد معاش اصلی
بنام معاش معلوميت داده ميشود.
ج - معلوميت درجه سوم آنچنان
معلوميت های خفيف تر يکه مانع ايفاي
و ظيفه باشد باينچنин معلومين في صد
(٦-) معاش اصلی بنام معاش معلوميت
داده می شود.

- ۲۹ - معلومين يکه به آنها تخصيص
معاش شده از تاريخ تخصيص معاش بعد
از سه سال از طرف يك هيئت رسمي
صحيه معاینه ميشوند در نتيجه اين معاینه
اگر به درجات معلوميت ايشان تبديلی
واقع شده باشد تثبيت ميگردد و کسان يکه
در مرحله اول تثبيت معلوميت عدم
تفعيل درجه معلوميت ايشان تثبيت شده
باشد تابع معاینه های سه ساله شناخته
نمی شوند.

الف کسان يکه معلوميت شان زايد
شده باشد معاش معلوميت آنها قطع

پسوياديوه لاس او يوي پسني پري كپدل او
له کاره لوپدل .

دي چول معلومينو ته ددوی اصلی معاش
دمعلوميت دمعاش په نامه ور کاوه کپبزی .
ب: دو همه درجه معلوميت (ديolas
ياديوي پسني پري كپدل ياله کاره لوپدل)
دي چول کسانو ته ددوی داصلی معاش په سلو
کښې اتياد معلوميت دمعاش په نامه ور کول
کپبزی

ج. دريمه درجه معلوميت، داسي سپك
معلوميتونه چه دو ظيفي د اجرا کولو
مانع وي دي چول معلوميتونه ددوی
داصلی معاش په سلو کښې (٦٥) د معلوميت
دمعاش په نامه ور کاوه کپبزی .

۲۹: هفه معلومين، چه ددوی دباره
دمعلوميت معاش تاکلى شوي دی دمعاش
دتاکلوله نېټى شخنه درې کاله وروسته
ديو صحی رسمی هيئت له خوا کتل کپبزی
که ددوی د معلوميت په درجو کښې تبديلی
پېښه شوي وي تثبيت کپبزی او هغه کسان
چه دكتنى په لمبرى مرحله کښې ددوی
دمعلوميت په درجه کښې کوم تغيير
خر گند شوي وي له درې کلنو کتلو شخنه
خلاص بلل کپبزی .

الف: هفه کسان چه له معلوميت شخنه
روغ شوي وي ددوی د معلوميت معاش

(۲۹)

میگردد و اگر سن این قیل اشخاص از سن اجباری تقاعده تجاوز نکرده باشد تگرار بہان رتبه داخل خدمت شده می توانند.

و اگر سن آنها از سن اجباری تجاوز کرده باشد بقرار اصل (۵۴) به آنها معاش تقاعده تخصیص می گردد.

ب- کسانیکه بدرجهمعلویت شان تبدلاتی واقع شده باشد از روی همان درجه جدیده به آنها تخصیص معاش میگردد

ج- کسانیکه معلویت شان زایل گردیده باشد بعدازسه سال صرف برای یکدفعه تکرار معاینه میشوند اگر باز عین معلولیت ظاهر شد و تکرار داخل معلولیت آمدن شان احساس گردید و باره معاش معلولیت به آنها تخصیص داده میشود

۷۰- معلولینیکه دوباره شامل خدمت میشوند معاش معلولیت ایشان از تاریخ ورود خدمت قطع میشود

۷۱- مامورینیکه در خارج وظیفه معلول میگرددند متقدعاً شناخته شده و در باره آنها مطابق اصل (۵۴) رفتار می شود.

و- قسم ایتم و باز ماند گان :

۷۲- مامورینیکه در حرب و مصادمات داخلی اخ ودب کشی شهیدان اویاتپی در

قطع کپزی او که ددوی عمر دتقاعد مجبوری له عمر شخنه نوی تیرشوی بیا په همه رتبه په خدمت کشپی داخلیدایشی، او که ددوی عمر مجبوری له عمر شخنه تیرشوی وی نود (۵۴) اصل له منخی ددوی دپا ره دتقاعده معاش تا کل کپزی.

ب: هغه کسان چه ددوی دملویت په درجه کشپی خه تبدیلی په نسی شوی وی نو دهمدغی نوی در جی له منخی ددوی دپاره معاش تا کل کپزی

ج: هغه کسان چه له معلویت شخنه روغ شوی وی وروسته له دریو کالو شخنه یواخی یوخل بیا معاینه کپزی که بیا کتے مت هغه معلو لیت شر گندشو او بیا په دوی کشپی معلو لیت ولیدل شونویا ددوی دپاره د معلویت معاش تا کل کپزی.

۷۰- هغه معلولین چه بیا په خدمت کشپی شاملیزی ددوی دملویت معاش په خدمت کشپی د شاملیدو له نهی شخنه قطع کپزی

۷۱- هغه ما مورین چه له وظیفی شخنه دباندی معلول شی متقادع بلک کپزی او ددوی په باره کشپی د (۵۴) اصل سره سمه معامله کپزی.

و: دیتیمانو او ورنو دول:

۷۲- هغه مامورین چه په حرب اویا به داخلی اخ ودب کشپی شهیدان اویاتپی

(۳۰)

اننای تداوی و یاد رمحاصره وفات نمایند
برای ایتمام ایشان فیصد هفتاد پنج
معاش درجه اول معلو لیست داده
می شود:

۷۳:- مامورینیکه در وقت حضر
در حین وظیفه و یا به سبب اجرای وظیفه
صدمه دیده در اثر آن فوراً و یاد رحس
تداوی وفات نمایند برای ایتمام شان فیصد
شصت و پنج معاش درجه اول معلو لیست
داده می شود.

تبصره:-

در صورتیکه استحقاق تقاعد از معاش
معلولیت و ایتمام اضافه باشد معاش تقاعد
قابل تاریه است.

۷۴:- ماهورینیکه در اننای ماه ور
یادوره های تعطیل ملازمت در اثر امراض
وحواریکه از سبب اجرای وظیفه نباشد
وفات نمایند نسبت به ایتمام شان قرار ذیل
معامله می شود:-

الف:- کسانیکه مدت خدمت شان
از (۵) سال کمتر باشد دو ماهه معاش
ماموریت آنها نقداً به ایتمام شان
پرداخته شده و علاقه شان قطع
میگردد.

شی نود علاج کولو او یاد رمحاصره په
ترخ کبني مره شی د دوى یتیما نو ته
د معلو لیست دلمه‌ی در جی په سلو کبني
(۷۵) معاش ور کاوه کپزی.

۷۳:- هفته مامورین چه دحضر په وخت
کبني دو ظیفی په وخت کبني یاد رظیفی
داجرا کولو په سبب روبل شی او دهفعه
په اثر سمد ستی یاد علاج کولو په وخت
کبني مره شی د دوى یتیما نو ته د معلولیت
د لمه در جی به سلو کبني (۷۵) معاش
ور کاوه کپزی.

تبصره:-

که دتقاعده استحقاق دیتیما نو او معلولیت
له معاش شخه زیات وی نو دتقاعده معاش
دور کولو و بدی.

۷۴:- هفه ما ورین چه دماموریت
په ترخ کبني یاد ملازمت دنالپدو په دور و
کبني دنارو غبو او هفه په شو په اثر چه
دو ظیفی داجرا کولو له کبله نه وی مره
شی د دوى له یتیما نو سره په لاندی
پول معامله کپزی:

الف:- هفه کسان چه دخدمت موده
ئی له پنحو کالو شخه لبز وی د دوى
د ماموریت دوه میاشتنی معاش د دوى
یتیما نو ته ور کاوه کپزی او علاقه ئی
قطع کپزی.

(۳۱)

ب:- کسانیکه مدت خدمت شان از (۵) (الی ۱۵) سال باشد در مقابل هرسال خدمت یک ماهه معاش ماموریت ایشان یک باره گی بهایتم آنها پرداخته شده و علاقه ایشان قطع میگردد.

ج:- کسانیکه مدت خدمت ایشان از (۱۵) سال زیاده تر باشد (۱ بر ۵۰) معاش آخرین ماه وریت شان به عدد سوابقات خدمت ضرب گردیده حاصل ضرب مطابق اصل (۷۹) پهایتم شان تخصیص داده می شود.

۷۵:- ماه ورینیکه نرا انتای وظیفه متفو د الاثر گردند به ایتم شان از تاریخ تحقیق قضیه مطابق اصل (۷۷) رفتار میشود هر گاه در آینده ثابت شود که در اثر همان وظیفه بشهادت رسیده اند به ایتم شان مانند ایتم شهده ام طبق اصل (۷۲) معاش داده می شود.

۷۶:- متقادعین و معاولین و ماه ورین مستعفی کهوفات نمایند و ثایق مصدقه فوت و تعداد ایتم (بازماندگان) شان از طرف حکومت محلی سلسلتاً تصدیق گردیده بمدیریت عمومی تقاعد ارجاع می شود.

ب:- همه کسان چه دخدمت موده ئی له (۵ شخه تر ۱۵) کالو پوری وی دخدمت دهر کال په مقابل کنپی ددوی دماموریت یومیاشتنی معاش یو خانئی ددوی یتیما نو ته ور لاؤه کپیزی او علاقه ئی قطع کپیزی.

ج:- همه کسان چه دخدمت موده ئی له (۱۵) کالو شخه ز یا ته وی ددوی دور روستنی ماموریت دمعاش (۱ بر ۵۰) دخدمت د کلو نو په شمپر کنپی ضربیزی او د ضرب حاصل ئی له (۷۹) اصل سره سه ددوی دیتیما نو دباره تا کل کپیزی.

۷۵:- همه ماه ورین چه دوظیفی په ترڅ کنپی ورک شی ددوی له یتیما نو سره دقیقی دتحقيق له په تی شخه له (۷۷) اصل سره سه رفتار کپیزی که روسته ثابته شی چه دهمغی وظیفی په اثر شهید شویدی نو ددوی یتیما نو ته دشهید ا نو دیتیما نو په محبر له (۷۲) اصل سره سه معاش ور کول کپیزی.

۷۶:- متقادعین ، معلو لین او استعفی کونکی مامورین چه مره شی ، ددوی محلی حکومت له خواهد دوی دفوت تصدیق کونکی ویقی او دیتیما نو دور ټه شمپر په سلسله سره تصدیق او دتقاعد لوی مدیریت ته لیز لای کپیزی.

(۳۲)

۷۷- برای ایتمام معلولین و متقاعدهین
و مامورین مستعفی معاش تقاعد و معلولیت
طوری انتقال میکنند که به تعداد ورته
یکنفر افزود گردد یده معاش تقاعد
و معلولیت بالای آنها تقسیم و حصه یکنفر
تفصیص گردیده متنباقی بورته پرداخته
می شود .

۷۸- در صورتیکه مقدار معاش ماهانه بهر
یکی از ایتمام و بازماندگان کمتر از ده
افغانی تصادف کند نظر به سن شان پول
استحقاقیه آنها تا هجره سالگی سنجیده
شده یک باره گزی اعطاء و علاوه شان
قطع میگردد .

۷۹- نظر به این اصول نامه بازماندگان
درجه اول (زوجه او اولاد) و بازماندگان
درجه دوم پسر و مادر و همسیره بدون شوهر
و برادر محتاج میباشد در حال وجود یت
بازماندگان درجه اول به بازماندگان
درجه دوم معاش داده نمی شود ولی مامور
متقادعه و یا معلول در حیات خود میتواند
بازماندگان درجه دوم را بجمله بازماندگان
درجه اول درخواست نماید .

۸۰- معاش ایتمام در میان بازماندگان ذکور
و انان بصورت مساوی تقسیم میگردد
در صورتیکه معاش یکی از آنها بنا بر کدام

۷۷- دملو لینو ، متقادعین او استعفی
کوونکو مامورینو یتیمانو ته دتقاعد او
معلولیت معاش په اسی شان ور کاوه کپبزی
چه دوار ثانو په شمپری یو تن زیاتیزی نود تقاعد
او معلولیت معاش په دوی و یشل کپبزی
او دیوه تن برخه ور خخه کموی اونور پانی
وارثانو ته ور کول کپبزی .

۷۸- که دمیاشتنی معاش اندازه هر یوه
یتیم او وارث ته له لسو افغانیو خخه لبزه
ور سبزی نظر ددوی عمر ته ددوی
استحقاقی پیسی ترا تلس کلنیه پوری
سنجو لی او یوئحای ور کولی کپبزی
او علاقه ائی شلچبزی .

۷۹- ددی اصول نامی له بخی لمهی
درجه وارثان (بنجها او اولاد) دو همه درجه
وارثان پلار او مهرب خور او
محاج و رو ردي . په داسی حال کښې
چه لمهی درجه وارثان موجود دو همی
در جنی وارثانو ته معاش نه ور کاوه
کپبزی . مگر متقادعه معلوم ما مور په
خپل ڙوند کولای شی چه دلمهی در جی
وارثانو په دله کښې ددو همی در جی
وارثانو گهیون و غواړی .

۸۰- بدیتیمانو معاش دنارینه او بنخو وارثانو
په منځ کښې به مساوی پول و یشل
کپبزی او که د کوم قانونی علت له مخی له

علت قانونی قطع شود بمعاش دیگران
ضمیمه نمی شود .

و اگر رو جه شخص متوفی حامله باشد بعد
از تولد تخصیصه ایتمان نظر به عدد آخرین
ورنه تصحیح میگردد .

۸۱- زوجه ها و دختران و خواهران که
معاش یتیمی را اخذ میکنند در صورت
ازدواج از اخدمعاش محروم میشوند برای
پسران و برادران منتهاتاسن هجده سالگی
معاش داده میشود و اگر مشغول تحصیلات
باشد تا ختم دوره تحصیل عالی مستحق اخذ
معاش بوده اگر معلوم دایمی با شندی معاش
وراثت تا خیر حیات به آنها پرداخته
می شود .

تبصره :-

برای خواهران و دختر ایکه بواسطه
ازدواج معاش مقرره ایشان قطع میگردد
دو ساله معاش مسحقه ایشان یک باره گی
سنیش ، بنام اکرامیه پرداختمی شود .

۸۲- ایتمامیکه از چندین جهت مستحق
معاش وراثت باشد معاش همان جهتیکه
اضافه باشد برای آنها داده
می شود .

۸۳- مامورین و متقادعين و معلولین که
بازماند گان مستحق نداشته وفات نمایند

دوی شخه دیوه تن معاش قطع شی دنورو به
معاش بوری نشی ضمیمه کپدای .

او که دمپه شخص بشه امیند واره وی نو
له تولد شخه وروسته دیتیما نو تخصیصیه
دور نبی دور وستی شمپر له مخفی تصحیح
کپبزی .

۸۱- هفه بشخی ، لونی او خویندی چه
دیتیمی معاش اخلى که مپرونه و کپری
دمعاش له اخیستلو شخه محروم میبزی .
خامنوا ور ونوته ترا تلس کلنی بوری
معاش ور کاوه کپبزی او که په تحصیلات تو
یختوی دعالی تحصیل دوری تر پا یه
دمعاش اخیستلو مستحق دی او که دایمی
معلولوی دور اشت معاش ددوی دژوند
تر بایه بوری ور کاوه کپبزی .

تبصره :

هفو خوینداو لونوته چه دودبد لویه
واسطه ددوی مقرره معاش قطع کپبزی
ددوی دوه کلنی مسحقه معاش بود
سنجلوی او دا کرامیه په نامه ور کاوه
کپبزی .

۸۲- هفه یتیمان چه له خو جهتو شخه
دور اشت معاش مسحقدی هفه جهت چه
امناء وی دو یتهور کول کپبزی .

۸۳- هفه متقادعين او معلولین مامورین
چه مسحق وارثان نلری مپه شی دتکفین

(۳۴)

برای تجهیز و تکفین آنها یک ساله معاش
تقاعده و معلولیت شان به متعلقین نزدیک
ایشان معاونت اعظامی شود.

۸۴ - برای ورثه باز ماند گان
مامورین و متقاعدهایی که فوت می شوند
بر علاوه استحقاق تقاعده ایشان در حین
وفات پولهای ذیل طوراً کرامیه (بخشن)
پرداخته میشود:-

الف برای ورثه مامورین و
متقاعدهایی که (۳۰) سال وبالاتر از آن
خدمت کرده اند سه ماهه معاش ماموریت
باتقاده.

ب- برای بازماند گان مامورین و
متقاعدهایی که از (۲۰) الی (۳۰) سال خدمت
کرده اند دو ماهه معاش ماموریت
باتقاده.

ج- برای بازماند گان مامورین
و متقاعدهایی که از (یک الی ۱۰) سال خدمت
کرده اند یکم ااهه معاش ماموریت
باتقاده.

تبصره :-

این پول از بودجه احتیاط خزانه
تقاعده که در هر ولایت و حکومت اعلی
یک اندازه منظوری داده شده پرداخته
میشود.

او در تجهیز دباره ائی دتقاعده او معلولیت یو کلن
معاش دددوی نزدیک متعلقین نه دمرستی
پهلو ور کاوه کیزی.

۸۴ - دهفو متقاعده ینو ما مورینو
با زماند گسانور نه و ته چه مهشی بر سیره
ددوی دتقاعده استحقاق دمر گ په وخت
کنبی دلاندی یسی دا کرامیه (بخشن)
پهلو ور کولی کیزی.

الف : دهفو متقاعده ینو او ما مورینو
ور نه و ته چه (۳۰) کالا او لاهه نه زیات
خدمت ائی کپی وی دما موریت دری
میاشتنی معاش سره له تقاعده.

ب- دهفو مامورینو او متقاعده ینو
ور نه و ته چه له (۲۰ شخنه ائی تر ۳۰) کالا
پوری خدمت کپی وی دمamوریت دوه
میاشتنی معاش سره له تقاعده.

ج- دهفو مامورینو او متقاعده ینو
ور نه و ته چه له (یوه شخنه تر اسو) کالا
پوری خدمت ائی کپی وی دمamوریت
یوه میاشت معاش سره له تقاعده.

تبصره :-

دا پیسی دتقاعده داحتیاط له خزانی
شخنه چه په هر ولایت او اعلی حکومت
کنبی یوه اندازه منظوری ور کپی
شوی دهور کولی کیزی.

(۳۵)

۸۵- احکام اصل (۶۰، ۶۱، ۶۲، ۶۳، ۶۴، ۶۵، ۶۶) او باره کبی معمولینو او یتیمانو
او باره کبی هم تطبیق وردی .
۸۶- اداری مجازات چه په مناسب وخت
کبی دمامورینو په باره کبی تطبیق
کبیزی په لاندې دول دی :
الف : - اخطار .

ز- قسم انضباط اداری :-
۸۷- مجازات اداری که عند الايجاب
در باره مامورین تطبیق میگردد قرار
آتی است :-

- الف- اخطار .
- ب- قطع معاش .
- ج- تنقیص قدم .
- د- تعطیل ملازمت .
- ه- طرد ماموریت .

تبصره:-

این جزاب و دسته تقسیم می شود قسمت
اول که عبارت از اخطار ، قطع معاش
و تنقیص قدم باشد بدون محاکم از طرف
آمرین اداره داده می شود و قسمت دوم که
عبارة از تعطیل ملازمت و طرد ماموریت
است بموجب تحقیقات اصولی از طرف
محاکم ماهورین اجرا میگردد

۸۷- اخطار مامور را بدقت بوظیفه
متوجه نموده و از طرف هر آمر در حالیکه
حرکات آتیه از یک مامور ظاهر شود
اجراء میگردد و به سجل مامور قید
نمی شود :

- ب : دمعاش قطع کول .
- ج : دقدم تنقیص .
- د : دملازمت تعطیل .
- ه : دماموریت طرد .

تبصره:

داجزا په دو برخوو یشه کبیزی :-
لومړی برخه چه اخطار ، دمعاش
قطع کیدل او دقدم تنقیص دی ی
له محکم دادارې د آمرینو له خواور کول
کبیزی . او دو همه برخه چه دملازمت
تعطیل او د ماموریت طرد داصو لی
تحقیقاتو په اثر د مامورینو د محکمو له
خوا اجرا کبیزی .

۸۷- اخطار مامور خپلی وظیفی
ته په دقت متوجه کوي او د هر آمر له خوا
په داسی حال کبی چه له مامور شخنه
دالانسی حرکات بنکاره شی اجرا کبیزی
او د مامور په سجل کبی نه قید پیزی :

- الف - در وظیفه متعلقه بی اعتمائی
و سهل انگاری نشان دادن .
- ب - در انتنای وظیفه بالشخص اکه کدام کار رسمی ندارند بالتکرار بمصاحبه مشغول شدن .
- ج - بار فقای اداره بد سلوکی نمودن .
- د - در کار کنی بی انتظامی نشان دادن .
هر کات منافی و قرار اجرا کردن .
و - امور رسمی عادی را در مدت لازمه بواسطه غفلت اجراء ننمودن .
ز - قبل از وقت رسمی دست از کار کشیدن .
- ۸۸ - قطع معاش عبارت از یک الى پانزده روز کسر معاش مامور بوده در حالیکه حر کات آتیه از مامور بظهور بر سر اجرا میگردد :
- الف - اسرار عادی متعلق بـ وظیفه را به علت بـ اعتمائی افشا کردن .
- ب - مشکل تراشی های بـ مورد مامور مربوطه اتعویق آنداختن .
- ج - مراجعات اصولی مراجعت را ترتیب اثر ندادن .
- د - برای اجام کار رسمی و یا غیر رسمی بدون استیدان آمر خود رفتـ .
- الف : به خپله وظیفه کنی بـ اعتمائی او سهل انگاری نـ کارول .
- ب : دو ظیفی به ترـ کنی لـ داسی کسانو سره چه رسمی کارنه لـ یا یا پـ خبر و اتر و بخت کـ بدل .
- ج : داداری لـ ملـ گرو سره بدسلو کـ کول
- د : به کار کنی بـ انتظامی نـ کارول .
- ه : دبـ وقاری حر کات کـ کول .
- د - غفلت به واسطه عادی رسمی کارونه پـ لازمه و خـ تو کنـی نـ اجرا کـ کول .
- ز : - پـ خوا لـ رـ سـ مـ وـ خـ نـ لـ اـ سـ لـ کـ اـ رـ نـ یـ وـ نـ یـ .
- ۸۸ - قطع معاش دمامور یـ وـ رـ خـ تـ پـ نـ خـ سـ وـ رـ خـ پـ وـ رـ کـ سـ مـ عـ اـ شـ کـ وـ دـ بـ دـ اـ سـ حـ الـ کـ نـیـ چـ هـ لـ مـ اـ مـ مـ خـ خـ لـ اـ نـ دـ بـ نـیـ حـ کـ اـ تـ خـ گـ نـ دـ شـ اـ جـ رـ اـ کـ بـ زـیـ
- الف : - به وظیفه پـ وـ رـ کـ اـ لـ اـ سـ اـ رـ اـ دـ بـ پـ رـ اـ نـیـ لـ مـ خـ خـ گـ نـ دـ وـ لـ بـ دـ بـ خـ یـ خـ اـ مـ شـ کـ لـ تـ رـ اـ شـ یـ بـ وـ اـ سـ طـ مـ رـ بـ وـ طـ کـ اـ رـ وـ نـ هـ تـ الـ وـ لـ .
- ج : - دـ مـ رـ اـ جـ عـ نـیـ نـ اـ صـ اـ لـیـ رـ اـ تـ اـ کـ تـ هـ اـ فـ تـ اـ نـ اـ کـ کـ وـ لـ .
- د : - در رسمی یا غیر رسمی کار و داجرا کـ وـ لـ وـ دـ بـ اـ رـ آـ مـ لـ اـ جـ اـ زـیـ تـ لـ لـ .

۵- نسبت بمراجعین بدسلوکی خودن
و به آمرین خود در انتای وظیفه
بیاعتنایی کردن.

ز-خدمات اداره رادروقت و ڈايفر سمي
به امور شخصي خارج داير .
کماشتن.

۸۹- تدقیق قدم صرف به ترقیع مامور
مؤثر بوده عبارت از کاستن قدم مامور از
یکماه‌ای شش ماه است و در احوالات آتیه
از طرف آمرین بزرگ اجراء می‌گردد :-

الف- موادیکه مطابق اصو لئامه ها
و فرامین داده شده اجراء نکردن .
ب- محتویات تحقیقاتی را که با یفاش
مامور گردیده افشاء نمودن .

- . د- نسبت به آمراداره خارج وظیفه بی حرمتی کردن.
- . ج- قمار بازی کردن.

هـ- در اثنای وظیفه مادو زان و هم
مسلکان خود را تحقیر نمودن .

و- در مقام اول او امسرا آمر شن خود
بی اطاعتی نشان دادن :

۹۰- تعطیلیں، متلازمه، هبارت از سلب
کردن حقوق ما، وریت آنیک سال الی سه
سال بوده در احوالیکم میر کات آئندہ از

هـ: مراجعيون سره بدسلو کي کول،
وـ: (دوظيفي بهتر خـ کشني) خـلـو
اـ: مرـ يـنـوـ سـرهـ بـيـ اـعـتـنـاـيـ کـولـ .

ز-درسمی و ظیفی په وخت کښی له
دائری شخهدباندی وتل د دائیری بیاد گان په
خپلو شخصی کارو ګمارل.

۸۹- سوچلم تنقیص یوائی ده امور په
عوقیع کښی تائیر کوي او هنله و په میاشتی
خنه تر شپز و میاشتو پورې د مامور له قدم
خنه کمول دی او په راتلونکو احوالاتو
کښی دلو و آمرینوله خواجره کېښی :
اونه مواد نه اجره کول چه له
اھصول ناموا فرما و سره سرم ور کړي شویدی
بند هغه تحقیقاً و مه تویات خر ګندول
چې به اجره کولوئی مامور شوی دی .
ج: قیمار بازی کول .

د:- داداری د آمر به نسبت له وظیفی
شخمه: باندی بی حرمتی کول.

هندو طیفی په ترڅ کښی هم مسلکان او قرلاس لاندی کسان تحقیرول.

و بـ دخیلو آمرینود امر و نویه مقابله
کتبی می اطاعتی بنگارویل.

٩٠: سملازمته اول لام و کالمه تر
عريو کالوبوري دمامور بيت حقوق سلیبول
عیمه دی احوا والو کنبی چه را تلو نکی،

مامور بظهور بر سر از طرف محاکم
مامورین اجرایی گردید:-
ال-بزمایدۀ رسمی و کلیه مناقصاتی که
در اجرای آن مکلف است اشتراک
نمودن.

ب-ستقیما به تجارت مشغول شدن.

ج-در اوقات رسمی و یا نسبت به عمل
وظیفه‌وی در باره آمر خود حفاظت
کردن.

۹۱- طرد عبارت از بر طرف شدن
و دوباره به اموریت قبول نگردیدن یا کم امور
بوده در احوالیکه حرکات آتیه از مامور
ظهور بر سر بموجب فیصله‌های محاکم
اجرایی گردید:-

الف- قمار بازی عادی بودن واستعمال
مسکرات نمودن.

ب- حرکاتی را که در جامعه
نشگین و منفور تلقی شده مرتکب
شدن.

ج- در احوال نوق العاده (حرب و اختلال
و عصیان) بلا عندر ماموریت را ترک
کردن

د- منسوجات سری او را ق متعلقه
ماموریت خود را افشا ساختن.

ه- بنابر جرم مخل حیثیت و ناموس
محکوم گردیدن.

حرکات لئه ما مور شخنه بنکاره شی
ده مامور یسود محکموله خواه جرا کیه بزی:-
الف: په رسمی مزايده او تو لره هفو
هناق ساتو کبته چه دهفو په اجرا کولو
مکلف دی شریکیدل.

ب: سدم په تجارت بخت کپدل.

ج: په رسمی و ختو کبته او یادو ظیفه‌وی
علتو په نسبت دخبل آمر په با ره کبته
حقارت کول.

۹۱- طرد دیوه مامور بر طرف دل
او یا په مادریت نه قبلي دل دی،
په هفو و ختو کبته چه دالاندی حرکات
له مامور شخنه بنکاره شی دمحکمو په فیصله
اجرا کیه بزی:-

الف: په قیمار بازی عادت نیول او
مسکرات استعمال او.

ب: بداسی حرکات کول چه په تو لره
کبته دسری ستر گکی و رباندی تیه بزی او
خلکه ی بدوبنی.

ج: د(حرب، اردو و اوصیان) په
ستخواره خوکبته نی لاه عندر شخنه خبل
ماموریت په بپنودل.

د: دخبل ماموریت و متعلقه پانو په
خبری بنکاره کول.

ه: دحیثیت او ناموس دمخل جرم په
کولو محکوم بدل.

- و : په لاندانيو جرمونو محکومېدل :
- ۱-رشوت غوشتل.
 - ۲-ساخته کاری کول.
 - ۳-امنيت ته خل رسول .
 - ۴-غلا او تگي.
 - ۵-افتراه.
 - ۶-دروغوشاهدي ادا کول .
 - ۷-ناحقة سو گند کول .
 - ۸-تبستول .
 - ۹-بي ناه وسى .
 - ۱۰-بي دھڪومت له اججازي دپرديو
خو لتو او مو سسو په خدمت کښي
خا خلېدل.
 - ۱۱-انضباطي مجازات له لاندانيو
حرابجعو شخه ور کول کېيىزى .
 - ۱۲-اخطاردهر آمر له خوا د تېتو
حامورينو په باره کښي تطبيق كېيىزى .
 - ۱۳-قطع معاش د امرینو له خوا په
لاندې ترتیب اجرا كېيىزى :
- الف : وزیران ، هستقل رئيسان
خاچب الحکوم مکان او ا على حا کمان
الله يوي درئى شخه تربنخه لسورخو پوري .
- ب-دۇھەمەرتىبە او لمپى رتبە مامورىن
الله يوي درئى شخه تر لسورخو پوري .
- ج-درىيە رتبە ما هۇرین له چۈي
خوئىخى شخه تربنخو درىخو پوري .
- د-بىنخى شخه تربنخو درىخو پوري .
- و-بىنخى شخه تربنخو درىخو پوري .
- ز-بدون استیدان حکومت بخدمات
دول و یا مو سسات اجنبى دا خل
شدن .
- ۹۲-مجازات انضباطي از مراجع ذيل
داده ميشود :
- ۱-احظار از طرف هر آمر در باره
مامورىن مادون تطبيق مى شو .
 - ۲-قطع معاش از طرف آمر يىن به
ترتیب ذيل اجراءمى شود :
- الى وزراء ورؤسائى مستقل ونایب
الحکومه و حکام اعلى از يکر و زالي
پانزده روز .
- ب-مامورىن تېدوم واول از يکر و زالي
دى ده روز .
- ج-ماموروين رتبه سوم او يېكروزالي
پنجروز .
- ۹۳-ساخته کاری کول .
- ۹۴-آخلاق امنيت .
- ۹۵-دزدى .
- ۹۶-افتراه .
- ۹۷-شهادت دروغ .
- ۹۸-نمایح خوردن .
- ۹۹-احتلاس .
- ۱۰۰-ناموسى .
- ۱۰۱-بى ناه وسى .
- ۱۰۲-آخلاق از طرف هر آمر در باره
مامورىن مادون تطبيق مى شو .
- ۱۰۳-قطع معاش د امرینو له خوا په
لاندې ترتیب اجرا كېيىزى :
- الف : وزیران ، هستقل رئيسان
خاچب الحکوم مکان او ا على حا کمان
الله يوي درئى شخه تر لسورخو پوري .
- ب-دۇھەمەرتىبە او لمپى رتبە مامورىن
الله يوي درئى شخه تر لسورخو پوري .
- ج-درىيە رتبە ما هۇرین له چۈي
خوئىخى شخه تربنخو درىخو پوري .
- د-بىنخى شخه تربنخو درىخو پوري .
- و-بىنخى شخه تربنخو درىخو پوري .

(٤٠)

د - خلورمه رتبه مامورین له يوي
درخخه تر دريو ور خو بوري .
درالي سه وزر .
٣- تنقيص قدم از طرف آمرین به
ترتیب ذیل عملی میگردد :-
الف- وزرا و رؤسای مستقل و نائب
الحکومه و حکام اعلی از یکماه الی شش ماه
ب- مامورین رتبه اول و دوم از یکماه
الی سه ماه .

تبصره :-

در صور تیکه رتبه آمر از رتبه مادون
کمتر بوده و یا مساوی باشد جز ای
انضباطی بمنظوری آمر مافق اجراء و
تطیق میگردد .
٩٣- مستخد مین و اجیران عبارت از
اشخاص داخلی و خارجی می باشند که
برای خدمت مو قت با ساس مقوا له
گماشته می شوند این اشخاص تابع اصول نامه
اجیران و مستخدمین بوده از امتیازاتی
که برای مامور تعیین شده حق استفاده
ندارند .

٩٤- مامورینیکه بحیث وزیر و رئیس
مسیقل ، سفیر کبیر و نائب الحکومه
انتخاب و مقر می شوند حقوق ماموریت
ایشان محفوظ بوده و بعد از طی عهدمه علی

د - خلورمه رتبه مامورین له يوي
درخخه تر دريو ور خو بوري .
٣- دقدم تنقيص دآ مرینو له خوا
یه لانسیپی دول عملی کپیزی :-
الف :- ویران او مستقل رئیسان
او اعلی حاکمان له يوي میاشتی خخه
توشپیزو میاشتو بوري .
ب- لمبی او دوهمه رتبه مامورین
له يوي میاشتی خخه تر در بومیاشتو بوري .
تبصره :-

که دآ مر رتبه دتر لاس لا ندی
مامور له رتبی خخه قیمه یا ور سره
سره برابره وی نو انضباطی جزاد لور
آمر په منظوری اجراء و تطیق کپیزی .
٩٣- مستخدمین او اجیران عبارت
له هنوز اخلي او خارجی کسانو خخه
هي چهارموقتو خدمت دباره دعقا ولی
یه اساس به و ظیقه بختول کپیزی .
د- کسان د اجیرانو او مستخد مینو
و اصول نامی تابع دی او له هفو امتیازاتو
عنه چه دمامور دباره تا کلی شوی دی
و گفته اخیستلو حق نه لری .

٩٥- هفتما، ورین چهارموز بر او مستقل
و رئیس ، نوی سفیر او نائب الحکومه به
بحیث تا کلی از مقرر بیزی ددوی دمه وریت
حقوق شناختی دی او فدی عهده دله پایته ر

(۴۱)

مند کوره دو باره بر تبههای سابق خوش
باموریت پذیرفته می شوند و مدتی را
که در این عهده ها گذشتاند اند بقدم
باموریت شان محسوب می گردد - باقی
مواد متعلق به فریم - تقاعده - ایتم - معلولیت
وغیره آنها تاماً با ساس حقوق ماموریت
اجراه میگردد در موقعیتکه وزرای
ورئیس های مستقل از عهده و زارت
مستعفی می شوند این استعفی از ماموریت
تلقی نمی شود .

۹۵ موالي ها و حکام اعلى در احوال
فوق العاده برای محافظه آسایش منطقه
خود صلاحت دارند که بمسئولیت خود
دست هر یک از مامورین را که لازم بد اند
از کار کشید و بر کثر بفرستند در
صورت وقوع اینگونه واقعات والی ها و
حکام اعلى مکلف هستند که اسباب
وموجبه و تحقیقات متعلق بامور مذکور
رادر ظرف پانزده روز اکمال کرده
بوزارت منسوبه ارسال کنند اگر از
نتیجه تحقیقات چنان معلوم شود که
ماموری موجب بر طرف شده دو باره
به عین رتبه بکدام جای دیگر مقرر شده
و مالک تمام حقوق و معاش ایام ییکاری
میباشد .

رسولونه و روسته یا به هم خپل و پخوانیو
رتبویه ماموریت منل کپیزی، او هنگه موده
چه په دی عهدو کنیی نمی تیره که یده ددوی د
ترفیع - تقاعده - یتیمانو - معلولیت او اور
کول مواد ده ماموریت په اساس اجرا کپیزی
کوم و خت که وزیران او مستقل رئیسان
دوزارت او خپل و عهدو شخنه استعفی کوی
د استعفی له ماموریت شخنه استعفی نه بلله
کپیزی .

۹۵ نوالیان او اعلى حا کمان به
فوق العاده احوال کنیی دخپلی منطقی
دار امیه دسانی دباره ولای شی چه
په خپل مسئولیت دهريوه له مامور ینو
شخنه چه لازم ئی و بولی له کاره لا س
و باسی او مر کز ته ئی و لپیزی ددی چول
و اقعاتو دیسنبیدو په صورت کنیی وا لیان
او اعلى حا کمان مکلف دی چه ددی مامور
موجبه اسباب او تحقیقات په پنځلسورو خو
کنیی تکمیل کړی او منسوبه وزارت ته ئی
و لپیزی که د تحقیقاتو په نتیجه کنیی
بنکاره شی چه ماموری موجبه بر طرف
شوی دی نویا په یوبال خای کنیی په عین
رتبه مقرر ہنی او د ییکاری دور خو
کول معاش او حقوق تور کول کپیزی .

(۴۲)

۹۶:- در صورتی که مواد مندرجہ این
اصلنامہ نقیض مواد اصلنامہ های منتشره
دولت یاقر امین صادر واقع گرد دا حکام
اصلنامہ ها و فرامین سابقہ ملغی و مواد
مندرجہ این صولنا مه مرعی الا جزء
شناخته می شود .

ادخال و اجرای اصلنامہ هندا را در جملہ
اصلنامہ های موضوعه امر وار ادہ
مینماهیم مورخه ۱۷ جدی ۱۳۳۳ شمسی
مطابق ۱۴ ماه جمادی الاول ۱۳۷۴ قمری .

۹۶:- په دې صورت چه په دې اصولنامه
کبی دا خل موادردو لتد نشر شو یو
اصلنامو دخینو موادو یاد صادر شو یو
فرما نوسره مخالف او نقیض وی نو د
پخوانیو اصلنامو او فرمانو احکام دې
لعنو او ددې اصلنامی داخل مواد دې
دا جراوړو بلک شی .
دموضوعه اصلنامو په جمله کبی ددې
اصلنامی دداخللو لو او جرا کولو امر
او اراده کوو .

د ۱۳۳۳ امر یز کال د جدی ۱۷ د
۱۳۷۴ قمری کال د جمادی الاول لله ۱۴ سره سم .



دملکی مامورینو داستخدام تبصره هدوف قنی ماده(۹) اصولناهه ترفع او تقاعده اصولنامی(۹) ماده استخدام، ترفیع و تقاعده مامورین ملکیه

متخصصین د دی قانون له خپریدو
شخه تر پنحو کالو پوری کولای شی
چه بسی له قید شخه دلور و رتبه کفالت
و کپری .

متخصصین از نشراین قانون تا پنج
سال میتوانند بدون قید رتبه های بلندتر
را کفالت نمایند.

۱۳۳۴ د مریز کمال د خمری
۱۳۷۴ د ۲۵ ماه ذیحجه الحرام
د میاشتی له ۲۹ سره سم:





تعدیلات و ضمیمه اصولنامه

استخدام ترقیع و تقاعد
مامورین ملکیه

۱- تعدیل ماده (۳۱) :- تقدیر نامه درجه سوم به مامور ییکه در انجام وظایف خود نظر به همه قطار ان ابراز فعالیت نموده باشند را اسأو یاسلسستاً (به پیشنهاد مقامات مر بوطه) بامضای وزیر یارئیس مستقل اعطاؤسه ماهه معاش مکافا تا داده میشود این معاش شامل تمامی تخصیصاتی است که بنام معاش پرداخته میشود.

۲- تعدیل تبصره ماده (۵۳) :- معاش مسلکی و امتیازی جزو معاش اصلی بحساب گرفته شده مامور ازان حق اخذ تقاعد را دارد.

۳- تعدیل ماده (۶۶) :- در حساب ایام خدمت کسر ات یکسال حساب میشود.

۴:- تعدیل ماده (۸۹) : نظر به این اصولنامه بازماندگان درجه اول - زوجه، اولاد و بازماندگان درجه دوم پدر، مادر و همسیره بدون شوهر و برادر میباشند در حال

دملکی مامورینو دامخدا م

ترفیع او تقاعد را اصولنامی تعدیلات او ضمیمه

۱:- (۳۱) مادی تعییل درجه درجه تقدیر نامه، هفو مامورینو ته چه نظر نور و همقطارانو ته ئی په خپل له وظیفه کبی فعالیت بنکاره کبری وی، راساً یا په سلسه سره (دمربوط مقاماتو په پیشنهاد) دوزیر یامستقل رئس په لاس لیکور کول کپبزی او دری میاشتی معاش مکافاتا ور کاوه کپبزی دامعاش قوبله غه تخصیصات چه دمعاش په نامه ور کول کپبزی .

۲:- د (۵۳) مادی د تبصری تعییل : مسلکی او امتیازی معاش د اصلی معاش جزو کن کپبزی او مامور له هغه شخه د تقاعد اختیلو حق لری

۳:- د (۶۶) مادی تعییل د خدمت دورخو په حساب کبی سی سرات، یو کال حساب پبزی .

۴:- د (۷۹) مادی تعییل : نظر و دی اصولنامی ته لمپی درجه وارثان بشخه او لا د او دو همه د وجهه وارثان پلار، مور، بی مپه خور او وردنی شخه و خت جه

(۲)

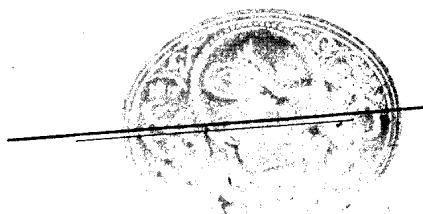
موجودیت بازماندگان در جهه اول
بازماندگان در جهه دوم معاش داده نمیشود.
ولی مامور متقادعو یا معلول در حال حیات اخود
میتواند بازماگان در جهه دوم را به جمله
بازماندگان در جهه اول در خواست نماید.

ضمیمه :-

مامورینیکه در اثر استغفار از ماموریت بر طرف
می شوند در صورتیکه دوباره آرزوی
ماموریت را نداشته باشند حق تقاضا
ایشان پرداخته میشود همچنان مامورینیکه
در اثر ارتکاب جرائم و یا محاکمه طرد
می شوند از حقوق تقاضا عدم حرم می شوند
مگر یو لیکه در اداره ماموریت از معاش
آنها بحساب خزینه تقاضا گرفته شده
باشد به یکبارگی سنجش و به آنها مسترد
میگردد. موارد ۳۰ بر ج اسد ۱۳۴۴ شمسی
مطابق ۵ ماه محرم الحرام ۱۳۷۵ قمری.

لمری درجه وارثان موجودی ندوهمه
درجه وارثانو ته معاش نهور کاوه کپیزی،
مگر متقادع مامور یا معلول په خلیل زوند
کنبی کولای شی چه دوهمه در جهه
وارثان دلمیری درجی وارثانو په جمله
کنبی دشاملو او غوبنتنه و کهی.
ضمیمه :-

هغه مامورین چه داستغفی په اثر له ماموریت
شخه بر طرف کپیزی په دی صورت چه
بیاد - اهوریت آرزوونه لری د دوی
دقاضد حق ور کاوه کپیزی همدا چو
هغه ما وورین چه دجرایم و دارتکاب او
بیاد: حا کمی په اثر طرد یزی د تقاضد له
حقوق و خخه محروم یزی، مگر هغه پیسی
چه د ماموریت په دور و کنبی ددوی لمعاش
شخه د تقاضد خزینی په حساب گرزولی
شوی وی یو دم سنجش او دویت ور کولای
کپیزی ۱۳۴۴ لمریز کال خمری ۳۵۰
۱۳۷۵ د قمری کال د محرم الحرام له ۵ سره سم.



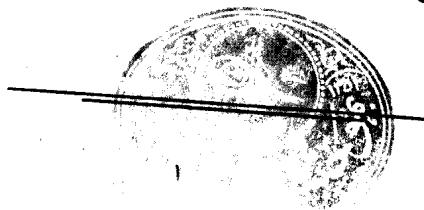


(تبصره) بماده (۸) اصولنامه

استخدام-ترفیع و تقاعد مامورین ملکیه
تقریر قضایه مرافعه رأساً از مقام صدارت
واز قضاة ابتدائیه با انتخاب وزارت عدله
و منظوری صدارت عظمی صورت میگیرد.
و در خانه ۲۵ برج سرطان ۱۳۳۴ شمسی
مطابق ۲۸ ماه ذی قعده الحرام ۱۳۷۴ قمری.

دملکی ما مو رینو داستخدام

ترفیع او تقاعده اصولنامی به (۸) ماده
تبصره: د مرافقی قاضیان د صدارت لـ هـ مقام
خنخه او د ابتدائی قاضیان د عدله دی د وزارت
پـ خوبـ نـه او د عـظـمـی صـدارـت پـ منـظـورـیـ
تا کـلـ کـبـیـزـیـ دـ ۱۳۳۴ـ شـ کـلـ
چـنـگـاـنـ (۲۵) او د ۱۳۷۴ـ قـ کـلـ
دـ زـ يـقـعـدـةـ الـحـرـامـ دـ مـيـاشـتـیـ دـ ۲۸ـ سـرـهـسـمـ ..





دملکی ماہورینه دا استخدا، تعدادیل تبصره ماده ۵۴- اصولنامه
ترفیع او تقاعد اصولنامه ۵۴- استخدام، ترفیع و تقاعد

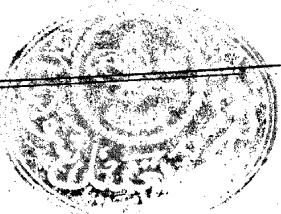
ماهورینه دملکیه

مامورینیکه آرزو داشته باشد
عوض معاش تقاعده زمین بگیرند در
شروع تقاعده در سال معاش تقاعده ایشان
سنجدید شده برای ایشان زمین داده
میشود و علاقه ایشان قطع میگردد اما
با وجودیکه قبله زمین برای شان داده
میشود زمین مذکور را تا پنج سال
فروخته نمیتوانند.

کسانیکه استحقاق تقاعد
خود را در اول معاش گرفته
باشند زمین برای ایشان داده نمیشود.
مورخه ۱۳۳۵ هجری شمسی مطابق
۲۳ ماه ربیع الاول ۱۳۷۶ قمری.

مادی دتبصری تعدادیل

هفه مامورین چهوغواهی د خپل تقاعد
د معاش په عوض کښې مځکه و اخلى،
د تقاعد په شروع د دوى د لسو کالو
تقاعدي معاش سنجول کيږي او په عوض
کښې ئې مځکه ور کوله کيږي او
علاقه ئې شليېزی، اهاسره له دی چه د مځکي
قبله دوى تهور کوله کيږي دا مځکه
ترپنځو کالوبوري نشي پلور لای.
هفو کسانو چه د خپل تقاعد استحقاق د معاش
په اول کښې اخستي وي حمکه دوى
ته نه ور کوله کيږي د ۱۳۳۵ شمسی
کالدروم ۱۳۷۶ هجری کالدریع الاول
دمیاشتی له ۲۳ سره سم.





تعهد پیل ماده (۲) ضمیمه دن و رخنه
۳۰ برج اسد ۱۳۳۴ اصول نامه استخدام
ترفیع و تقاعد مامورین
ملکی :-

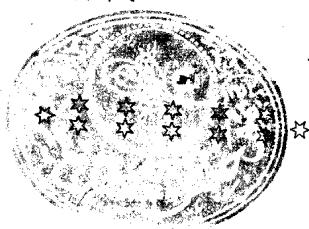
كسرات ایام خدمت در صورتی که از نات
سال زیاد باشد سال تمام حساب می شود
و کسرات کمتر از نات سال داخل حساب
نمی آید . مورخه ۲۷ برج عقرب ۱۳۳۵
شمسی مطابق ۱۵ ماهه پیع الثانی

۱۳۷۶ قمری .

دملکی مامورین و داستخدام

ترفیع او تقاعد داصول نامه د ۱۳۳۴
کمال ذمیری دمیاشتی د ۲ نیمه ضمیمه
د ۳ مادی تعديل .

خدمت دورخواه کسرات پادی صورت
چه د کمال له دریمی شخه زیات وی په قول
کمال په حساییزی اود آمال له دریمی نه لبز
کسرات حساب کنی نه راخی د ۱۳۳۵
لدر یز کمال د لبرم ۲۷ د ۱۳۷۶
قمیری کمال دریع الثانی دمیاشتی د ۱۵
نیمه سره سم .





دملکی ماهور ینو داستخدا م ضمیمه اصول نامه استخدام

ترفیع او تقاعد داصولنامی ضمیمه :

هفة ماهورین چه صحیح سجل ئى

اخیستی وی او دچو کى د نشت والى پا سبب

ترفیع نشی کولای د ترفیع دپای پا هر دوره

کبی د معاش د تفاوت خلو رمه برخه

دم موجوده رتبی او بوي ی بو رتبه دوي ته

دامتیازی په لو لور کوله کیزی او داد

دمعاش د زیاتوالی سلسله پرسو کالو پوري

دهری دوری په آخر کبی دوام کوی ،

پاهنچه صورت چه لس کال په مدت دوي ته

د ترفیع موقع میسره نشی سره دیوی در جی

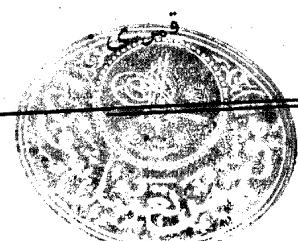
د ترفیع او معاشه ، متقاعد گر زی -

۱۳۳۵ شمسی کال دلیندی دمیا شتی ده

نیمه ۱۳۷۶ قمری کال در بیع الثانی ده ۲۴

نیمه سره سم

ماهورینیکه سجل درست گرفته بنا بر
عدم نمود ترفیع کرده نتوانند در اخیر
هر دوره ترفیع - ربع تفاوت معاش بین
رتبه موجوده و یکندر جه با لاتر - برای
شان طور امتیازی داده می شود - و این
سلسله زیادت معاش تامدت ده سال در اخیر
هر دوره دوام میکند - در صور تیکه در
مدت ده سال برای ایشان موقع ترفیع
میسر نشود بایکندر جه ترفیع معاش متقادع
میگرددند - مورخه ۶ نرج قوس ۱۳۳۵
شمسی مطابق ۲۴ ماه ربیع الثانی ۱۳۷۶





دملکی ماهور ینو د استخدام تقدیل ضمیمهه تاریخی آقوس

۱۳۳۵ اصولنامه استخدام، ترقیع و تقاعد

مامورین ملکی :
ماهورینی که سجل درست گرفته
و بنابر عدم وجودیت بست-تر فیع کرده
نتوانند- برای ایشان تفاوت معاش بین
رتبه موجوده و یکرتبه بالاتر به تفصیل
ذیل داده میشود :

۱- برای مامورین رتبه ۱۳ الی ۹ بشمول
رتبه ۹ بیست فیصد تفاوت معاش بین رتبه
موجوده و یکرتبه بالا .

۲- برای مامورین رتبه ۸ و رتبه ۷-سی
قیصد تفاوت معاش بین رتبه موجوده
و یکرتبه بالا .

۳- برای مامورین رتبه ۷ الی ۳ بشمول
رتبه ۳- چهل فیصد تفاوت معاش بین
رتبه موجوده و یکرتبه بالا .

۴- در صورتی که در سنوات مابعد هم
سجل درست گرفته و برای ترقیع ایشان
بست موجوده شده نتواند در هر سال
ده فیصد تفاوت معاش بین رتبه موجوده

تر فیع او تقاعده اصولنامی ۱۳۳۵ د قوس د

نیتی د ضمیمه تقدیل :

هفه مامورین چه شه سجل ئی اختیستی
وی او دیست دنه لراو په نسبت ترقیع
ونه شی کولای دوی ته دم وجوده رتبی
اویوی لویی رتبی تر منع دمعاش تفاوت
په لاندی دول ور کاوه کیزی :

۱- ۱۳ رتبه مامورینو ته تر ۹ رتبی
پوری ۹ رتبی په شمول په سلو
کتبی شل دم وجوده رتبی اویوی لویی
تبي تر منع دمعاش تفاوت .

۲- دل رتبی او ۲ رتبی مامورینو ته په
سلو کتبی دپرش دم وجوده رتبی اویوی
لویی رتبی تر منع دمعاش تفاوت .

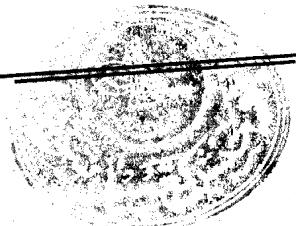
۳- دل رتبی شخنه تر ۳ رتبی مامورینو
ته سره له ۳ رتبی په سلو کتبی خلویست
دم وجوده رتبی اویوی لویی رتبی تر منع
دمعاش تفاوت .

۴- په دی صورت چه په و روستیو
کالو کتبی هم شه سجل و اخلی او ددوی
در ترقیع دپاره بست پیدا نشی تو په هر
کال کتبی په سلو کتبی لس دم وجوده

(۲)

ویکرتبه بالاتر- بمعاش ایشان افزود
می شود - و این زیادت تا کمال مدت ده
سال) از تاریخ تقرر برتبه موجوده در
اخیر هرسال دوام میکند در صورتی که
در مدت ده سال برای ایشان - موقع ترفیع
میسر نشود با یکرتبه ترفیع معاش متقاعد
میگرددند - در سالها ییکه سجل خوب
نگیرند - ازین زیادت استفاده کرد
نمیتوانند: و رخه ۸ برج قوس
۱۳۳۷ شمسی مطابق ۱۷ ماه جمادی
الاول ۱۳۷۸ قمری.

رتی اوبوی لوپری رتبی ترمنع دعاش
تفاوت ددوی پرمعاش ورز یاتیزی او دا
زیاتوالی دلسو کالا مودی ترپوره کپدو پوری
(دقتررله نیقه پهمو جوده رتبه) دهر کال
پهپای کبنی دوام کوی نو پهدي صورت
چه دلسو کالو په موده کبنی دوی ته
دترفیع موقع بهلاس ورنشی نو دیوی
رتی دترفیع په معاش متقاعد ییزی - په
هنو کالو کبنی چه بنه سجل و انخلی له
دی زیاتوالی شیخه استفاده نشی کولای
نیقه: د ۱۳۳۷ لمر بیز کال دقو س ۸
۱۳۷۸ د فیمری کال دجمادی الاول
دمیاشتی له ۱۷ سره سم.





دملکی مامورینو داستخدام ایزاد تبصره ذیل در ماده (۳۴) اصولنا مه استخدا م، تر فیع و تقاعد

مامورینه ملکیه:-

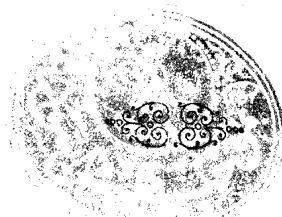
ماه و رینیکه بمقصد و کالت در
شورای ملی یا مجلس مشوره و یا
سپاروالی ها از ماموریت استغفا کرده
ولی به و کالت انتخاب نمیشوند از
این امر مستثنی بوده و عند المراجعه
دو باره به همان رتبه سبقه شامل ماموریت
شده میتوانند. و مرخه ۲۹ برج سرطان
۱۳۳۸ شمسی مطابق ۱۵ ماه محرم
الحرام ۱۳۷۹

ترفیع او تقاعد داصولنامی پر (۳۴)
مادی باندی زیاتوالی :-

هفه مامورین چه په ملی شوری یا
دمشوری په مجلسو یا دبیار و الیو
دو کالت په مقصد له ماموریت شخصه
استفاء و کبری خوبه و کالت و نه تا کل
شی له دی امر شخصه مستثنی دی او د
مراجعی په و خت نبئی یا په هماغه
پخوانیه در تبه په ماموریت کنی
شا ملیدلای شی

۲۹ ۱۳۳۸ لمر یز کال دچنگکاش
۱۳۷۹ سپوزمیز کال د محروم الحرام

له ۱۵ سره سم





دملکی ما درین و داستنخدم

ترفیع او تقاعد اصولنامی

د(۲۱) مادی تعددیل :

هیچ یو ما مور له دوو میا شتو نه زیات
مجبورول کیدای نشی چه بی له معاش
شخنه کفالت و کبیری ور و سته له دو و
میاشتو تیریدو په دی صورت چه سرده اصلی
وظیفی په غاهرلر لودیو مقام کفالت کوی
خلرمه برخه معاش دهمغه مقام او په دی
حال کبیپی چه دیوا داری مقام کفالت
دیوی وظیفی په طور اجراء کبیری دهمغه
مقام دمعاش او هه برخه دده په اصلی
معاش ورز یا تیزی .

اصلی معاش او دیو مقام د کفالت معاش
په مجموع دول دهغی رتبی له اصلی
معاش شخنه چه کفالت ئی کیزی اضافه
کیدای نشی .

تبصره :

ما مور ینیکه تحت یک عنوان
میبا شند یعنی در داخل یک
کاتیگری میشوند و در داخل همان
کاتیگری از مامورین
بالاتر کفالت میکنند چون وظیفه مساوی

هغه مامورین چه تریو ه عنوان لاندی
وی یعنی په یوه کاتیگری کبینی داخلیزی
او په همه کاتیگری کبینی دلو رو ما مورینو
کفالت کوی نوخرنگه چه وظیفه مساوی
ده د کفالت د معاش مستحق نه بل کیزی

(۲)

دمثال په ډول که یو ابتدائی مامور
دانتها ئی مامور وظیفه اجراء کړی -
یا ابتدائی مدیر دانتها ئی مدیر وظیفه
اشغال کړی د کفالت د معاش حق نه لري
نیټه - د ۱۳۳۸ لمر یز کال د ځمری ۴
د ۱۳۷۹ قمری کال د ځمر محرم الحرام
دمیا شتی له ۲۱ سره سم

میباشد مستحق معاش کفالت شمر ده
نمی شوند مثلاً گر یک مامور او ابتدائی
وظیفه مامور او انتها ئی رالجا کند یا مدیر
ابتدائی وظیفه مدیر او انتها ئی رالشغال نماید
حق معاش کفالت را ندارد .
مدور خه ۴ برج اسد ۱۳۳۸ شمسی
مطابق ۲۱ ماه محرم الحرام ۱۳۷۹ قمری .

صفحه ()	سطر	() غلط	صحيح
۲	۱۲	د ماموریت‌ها	- ماموریت‌ها
۰	۲۰	کسانوته نامزدی	کسانوته نامزدی
۰	۲۴	له‌صوله سره‌سم	له‌اصوله سره‌سم
۶	۲۵	وزارت خانه	وزارت خانه ها
۷	۲۲	بلند تر	بلندتر
۸	۳	بخوانی	دبخوانی
۱۰	۲۳	فوق العاده	فوق العاده
۱۷	۸	گرفه	گرفته
۱۷	۱۴	در ماه	دوماه
۱۷	۱۸	فوق الماده	فوق العاده
۱۹	۵	امر	آمر
۱۹	۱۵	مامورن	مامورین
۲۱	۴	علی	عالی
۲۲	۳	مشو	میشود
۲۲	۹	تقاعد	تقاعد
۲۳	۱۸	ماموینیکه	مامورینیکه
۲۴	۵	منقادعدين	منتقادعدين
۲۵	۲۲	دولنی	دولتی
۲۴	۲۲	شوری ملي	شورای ملي
۲۸	۲۰	تشبیت	تشییت
۳۰	۱۰	لمه	لمه‌ی
۳۰	۱۵	مامویت	ماموریت
۳۳	۳	واگرروجه	واگرزوجه
۳۶	۲۱	تعویق	بعتویق
۳۷	۸	لدوی میاشتی	لدوی میاشتی
۳۷	۹	لی	الی

(۲)

صحيح	غلط	سطر	صحيحه
محاکم	محام	۱۲	۳۸
ماموریت	مامویت	۲۱	۳۸
میشود	میشو	۱۶	۳۹
رتبه	تبه	۲۲	۳۹
مامورین	ماموین	۲۴	۳۹
مقاؤله	مقوله	۱۶	۴۰
مقرر	مقر	۲۳	۴۰
ترفیع	یرفیع	۵	۴۱
این استعفا	ان سعفی	۹	۴۱

۳۹ در ضمیمه تاریخی ۶ برج قوس ۱۳۳۵ سطر ۷ - (او یورتبه دویته) غ

(اویوی اوری رتبی ترمنج دویته) ص



دلتی مطبعه